

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan judul Pengaruh Komunikasi Terhadap Atmosfer/Iklim Kerja Karyawan nonmedis di Rumah Sakit Haji Medan, Pancing. Penelitian ini dilakukan sebagai syarat untuk memenuhi syarat gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan.

Penulis mengucapkan terimakasih yang tiada batas kepada kedua orang tua, Ayah Penulis yaitu Barmen Sitinjak dan Ibu Penulis Esmi Sinaga, karena telah membesarkan dan mendidik sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dan tidak lupa juga kepada saudara, kakak, abang dan adik penulis yang member semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi ini, yakni :

1. Bapak prof. Dr. Ibnu Hajar Damanik, M.Si, selaku Rektor Universitas negeri Medan.
2. Bapak Drs. Kustoro Budiarta, ME, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, juga selaku dosen penguji penulis yang memberi masukan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Thamrin, M.Si, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

4. Ibu T. Teviana, S.E, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan.
5. Bapak Drs.Ahmad Hidayat,M.Si, selaku Dosen Pembimbing Penulis yang telah Mengajari penulis dalam Proses penyelesaian Sripsi ini.
6. Bapak Zulkarnain Siregar, ST, MM dan Ibu Diana Hasyim,MM selaku Dosen penguji penulis yang telah member masukan dan juga arahan dalam penyelesaian skripsi ini
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan yang telah mengajar dan membantu penulis dalam meningkatkan ilmu pengetahuan selama masa studi.
8. Kepada Anggota sekky geng (Defra sinaga, Jems Simorangkir, Karlos Pardede, Pauzi, Ivan Gurning, Josua Sigalingging, Jonner Naibaho, Chandra Eko Sitanggung, Jainta Sirait, Osmen Anakampun, Wira Sidauruk, Ayu Lumban gaol, Indri Lumban gaol, Shanty Sitohang, Ricky joi Malau) yang member motivasi dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada teman Manajemen yang tidak bias disebutkan satu-persatu, terima kasih atas persahabatan selama kuliah.
10. Kepada teman seperjuangan Anak-anak LOD yaitu Raymond, Ricky. Pauzi, Karlos, Wira yang selalu member motivasi.
11. Kepada Adik-adik Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan yang selalu member motivasi pada penulis.

12. Kepada Eledon yang telah membantu Penulis dalam Pengolahan data saya ucapkan terima kasih atas bantuannya.

13. Dan juga seluruh teman-teman saya yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, saya ucapkan terima kasih atas motivasi dan semangatnya.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini terdapat kesalahan dan kekurangan. Baik dari segi isi dan juga penulisan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang dapat menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Akhirnya semoga skripsi sederhana ini berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi yang membutuhkannya.

Medan, Maret 2015

RIMSON T SITINJAK
NIM : 709210058

THE
Character Building
UNIVERSITY