

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t, diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Barumon Palma Nauli Medan, karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,179 > 2,028$).
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t, diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Barumon Palma Nauli Medan, karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,020 > 2,028$).
3. Hasil pengujian hipotesis secara simultan dengan uji f, diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Barumon Palma Nauli Medan, karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($26,016 > 3,27$).
4. Nilai *R Square* yang diperoleh sebesar 0,598 yang artinya variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja mampu menjelaskan pengaruh produktivitas kerja karyawan sebesar 59,8% sementara

sisanya sebesar 40,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian ini seperti pengalaman kerja, pelatihan kerja, gaya kepemimpinan, promosi jabatan, karakteristik pekerjaan, motivasi kerja dan yang lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Karena kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Barumon Palma Nauli Medan, oleh karena itu pihak perusahaan harus memperhatikan dan melihat tingkat kepuasan kerja karyawan bagian produksi dengan baik agar karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja guna meningkatkan produktivitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan bagian produksi.
2. Disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Barumon Palma Nauli Medan, oleh karena itu kepada perusahaan agar selalu mensugesti pikiran dari karyawan bagian produksi agar tetap menjaga kedisiplinan dalam bekerja yang nantinya akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan bagian produksi dan pada akhirnya juga berpengaruh terhadap pendapatan yang diperoleh pihak perusahaan.

3. Bagi peneliti lain yang tertarik meneliti tentang kepuasan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan, maka penulis menyarankan untuk menambahkan variabel lain seperti seperti pengalaman kerja, pelatihan kerja, gaya kepemimpinan, promosi jabatan, karakteristik pekerjaan, motivasi kerja dan yang lainnya sehingga penelitian berikutnya dapat lebih sempurna.