

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat disajikan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh negatif terhadap Kinerja SKPD di Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu
2. Latar Belakang Pendidikan berpengaruh positif terhadap Kinerja SKPD di Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu
3. Sarana Pendukung berpengaruh positif terhadap Kinerja SKPD di Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu
4. Kualitas Sumber Daya Manusia, Latar Belakang Pendidikan serta Sarana Pendukung berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu sebesar 66,2 % . sedangkan sisanya 33,8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian ini
5. koefisien korelasi (R) sebesar 0,829 menunjukkan adanya hubungan yang positif antara variabel dependen (Y) dengan variabel independen (X). Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa perubahan yang terjadi pada variabel independen di ikuti dengan variabel dependen. Dan kekuatan hubungan antara variabel dependen dengan independen ditunjukkan hasil pengolahan SPSS sebesar 82,9%.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa masih sangat banyak kekurangan dari penelitian ini.

1. Pengambilan responden dilakukan pada satu kota saja. Oleh karena itu, hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan untuk objek di luar penelitian. Hasil penelitian mungkin akan berbeda untuk daerah lain
2. Hanya tiga variabel independen dan satu variabel dependen. Variabel independen : kualitas sumber daya manusia (X_1), latar belakang pendidikan (X_2) dan sarana pendukung (X_3) dan variabel dependen: Kinerja SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) pada Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu (Y) sehingga hanya mempengaruhi 66,2%.

5.3 Saran

Dengan segala keterbatasan yang telah diungkapkan sebelumnya, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian selanjutnya :

- a. Peneliti selanjutnya sebaiknya mengusahakan untuk menggunakan observasi atau pengamatan langsung kepada objek, atau menggunakan metode eksperimen sebagai pengganti metode kuesioner.
- b. Penelitian ini selanjutnya dikembangkan lebih jauh lagi untuk mendapatkan hasil yang lebih kuat. Peneliti dapat menambah variabel lain sehingga penelitian dapat lebih digeneralisasi.
- c. Agar Kepala Daerah dalam memilih pegawai SKPD juga memperhitungkan/memperhatikan kompetensi calon Pegawai tersebut

untuk memperoleh kinerja yang benar-benar dapat dipercaya oleh pihak-pihak yang berkepentingan terhadap SKPD.

- d. Kepada Kepala Daerah untuk meningkatkan kinerja Pemda dalam melakukan pengelolaan keuangan daerah adalah dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM yaitu dengan cara melakukan Diklat dan Pelatihan

