

ABSTRAK

Juwita Sari Nasution, NIM : 7113210024. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai pada dinas pengelolaan sumber daya air provinsi sumatera utara. Penelitian ini dilakukan di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara dengan populasi adalah 192 orang pegawai, dan sampel berjumlah 66 orang pegawai.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuisisioner) yang pengukurannya menggunakan skala interval dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda dengan persamaan structural $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ dan diolah dengan SPSS 16.00.

Diperoleh model regresi linear berganda $Y = 16,325 + 0,374X_1 + 0,541X_2$ yang artinya jika budaya organisasi dan lingkungan kerja non fisik bernilai nol (tidak ada) dapat menjelaskan kinerja pegawai sebesar 16,325 satuan. Dengan nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,227 menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja non fisik dapat menjelaskan kinerja pegawai sebesar 22,7 % dan 77,3 % dijelaskan oleh faktor yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 9,271 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar 3,14 sehingga dapat disimpulkan variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan uji t diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel budaya organisasi sebesar 2,186 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,669 sehingga dapat disimpulkan variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Untuk variabel lingkungan kerja non fisik diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,019 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,669 sehingga lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai.

Kesimpulan yang ditarik dalam penelitian ini adalah budaya organisasi dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik

ABSTRAK

Juwita Sari Nasution, NIM : 7113210024. The Effect of Organization Culture and Non Physical Working Environment of Employee Performance in Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara. Skripsi, Thesis Faculty of Economics Departement of Management, State University of Medan Year 2015.

This Research aims to determinate the influence of organization culture and non physical working environment of employee performance at Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara. The research was conducted at Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara with population of employers is 192 people and the sample is 66 people.

Data Collection technicues used is through questionnaires which uses a interval scale of measurement and statistically processed using multiple regression analysis with structural equation $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ and then processed with SPSS 16.00.

Obtained the model equation multiple linear regression $Y = 16,325 + 0,374X_1 + 0,541X_2$, which means that if organization culture and non physical working environment is zero can explain the employee performance is 16,325 units. With the coefficient of value determination (R^2) is 0,227 indicates that organization culture and non physical working environment can explain performance employee of 22,7 % and 77,3 % explained by other factors not included in this research.

Based on the test-F obtained value of count F is 9,271 more than value of table F 3,14, it can concluded that organization culture and non physical working environment have influence simultan eously of performance employee.

Based on the test-t obtained value of count t of organization culture is 2,186 more than value of table t 1,669, it can concluded that organization culture have influence partialy of performance employee. And non physical working environment have value t is 3,019 more than value table is 1,669, it can concluded that non physical working environment have influence partialy of performance employee.

The result of analysis concluded in this research that organization culture and non physical working environment of employee performance Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara.

Key Words : Employee Performance, Oorganization Culture, Non Physical Working Environment