

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | i |
| DAFTAR TABEL | iv |
| DAFTAR GAMBAR | v |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3 Pembatasan Masalah | 6 |
| 1.4 Perumusan Masalah | 7 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Kerangka Teori | 9 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan..... | 9 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja | 9 |
| 2.1.1.2 Faktor-Faktor Kinerja | 10 |
| 2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan | 15 |
| 2.1.1.4 Metode Penilaian Kinerja | 16 |
| 2.1.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja | 17 |
| 2.1.1.6 Manfaat Penilaian Kinerja | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.2 Budaya Organisasi..... | 18 |
| 2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi | 18 |
| 2.1.2.2 Tingkatan Budaya Organisasi | 22 |
| 2.1.2.3 Fungsi Budaya Organisasi | 23 |
| 2.1.2.4 Karakteristik Dan Indikator Budaya Organisasi | 24 |
| 2.1.3 Deskripsi Pekerjaan | 26 |
| 2.1.3.1 Pengertian Deskripsi Pekerjaan | 26 |
| 2.1.3.2 Faktor-Faktor Deskripsi Pekerjaan | 30 |
| 2.1.3.3 Manfaat Deskripsi Pekerjaan | 30 |
| 2.1.3.4 Indikator Deskripsi Pekerjaan..... | 31 |
| 2.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Deskripsi pekerjaan Terhadap kinerja Karyawan | 33 |
| 2.3 Penelitian Yang Relevan | 34 |
| 2.4 Kerangka Berpikir | 36 |
| 2.5 Hipotesis..... | 38 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 39 |
| 3.1 Lokasi Penelitian Dan Waktu penelitian | 39 |
| 3.2 Populasi Dan Sampel | 39 |
| 3.2.1 Populasi..... | 39 |
| 3.2.2 Sampel..... | 39 |
| 3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional | 41 |
| 3.3.1 Variabel Penelitian | 41 |
| 3.3.2 Defenisi Operasional | 42 |

| | |
|---|-----------|
| 3.4 Metode dan Teknik Pengumpulan Data | 43 |
| 3.5 Teknik Uji Coba Instrumen..... | 46 |
| 3.5.1 Uji Validitas | 46 |
| 3.5.2 Uji Realibilitas | 47 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 48 |
| 3.6.1 Uji Normalitas..... | 48 |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik..... | 48 |
| 3.6.2.1 Uji Multikolinieritas..... | 48 |
| 3.6.2.2 Uji Heterokedastisitas | 49 |
| 3.6.2.3 Uji Autokorelasi | 49 |
| 3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 50 |
| 3.6.4 Identifikasi Determinan (R ²)..... | 50 |
| 3.6.5 Pengujian Hipotesis | 51 |
| 3.6.5.1 Uji t (Uji Parsial)..... | 51 |
| 3.6.5.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F) | 51 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 52 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 52 |
| 4.1.1 Gambaran Umum PT. Harian Waspada Medan..... | 52 |
| 4.1.1.1 Sejarah Singkat PT. Harian Waspada Medan. | 52 |
| 4.1.1.2 Struktur Organisasi..... | 56 |
| 4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas | 63 |
| 4.1.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1) | 64 |

| | |
|--|-----------|
| 4.1.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Deskripsi Pekerjaan (X2)..... | 65 |
| 4.1.2.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 67 |
| 4.1.3 Deskripsi Hasil Penelitian..... | 68 |
| 4.1.3.1 Karakteristik Responden..... | 68 |
| 4.2 Analisis Data Penelitian..... | 74 |
| 4.2.1 Uji Asumsi Klasik..... | 74 |
| 4.2.1.1 Uji Normalitas..... | 74 |
| 4.2.1.2 Uji Multikolinearitas..... | 75 |
| 4.2.1.3 Uji Heterokedastisitas | 77 |
| 4.2.2 Analisis Regresi Berganda..... | 79 |
| 4.2.3 Koefisien Determinasi (R Square) | 82 |
| 4.2.4 Pengujian Hipotesis | 83 |
| 4.2.4.1 Pengujian Hipotesis Secaraparsial Menggunakan Uji – T..... | 83 |
| 4.2.4.2 Pengujian Hipotesis Secara simultan Menggunakan Uji F | 85 |
| 4.3 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 86 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 88 |
| 5.1 Kesimpulan | 88 |
| 5.2 Saran | 89 |

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

