

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan dan dilakukan pada penelitian ini, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 3,491 + 0,547X_1 + 0,779X_2 + 3,381$$

Yang berarti:

- a. Nilai konstanta sebesar 3,491 artinya pada saat variabel budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan bernilai nol (tidak ada) maka nilai kinerja yang dimiliki karyawan adalah sebesar 3,491.
 - b. Koefisien regresi budaya organisasi sebesar 0,547 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan pada variabel budaya organisasi maka akan meningkatkan nilai kinerja karyawan sebesar 0,547.
 - c. Koefisien regresi deskripsi pekerjaan sebesar 0,779 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan pada variabel deskripsi pekerjaan akan meningkatkan nilai kinerja karyawan sebesar 0,779.
2. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,519 yang berarti bahwa variabel budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di PT. Harian Waspada Medan sebesar 52% sedangkan sisanya 48% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian ini.
3. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara parsial (Uji t), variabel budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan secara parsial berpengaruh positif dan

signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Harian Waspada Medan. Hal ini terlihat dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ untuk masing-masing variabel bebas. Diperoleh nilai t_{hitung} (5,155) $>$ t_{tabel} (1,656) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Untuk variabel budaya organisasi dan t_{hitung} (8,102) $>$ t_{tabel} (1,656) untuk variabel deskripsi pekerjaan dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

4. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara simultan (Uji F), variabel budaya organisasi dan Deskripsi pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Harian Waspada Medan. Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} (72,965) $>$ F_{tabel} (3,06) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

1.2 Saran

1. Perusahaan harus menanamkan dan menjaga nilai budaya positif yang dianut oleh perusahaan kepada setiap karyawan yaitu dengan melakukan sosialisasi yang baik dan menyampaikan nilai yang dikehendaki dalam bahasa yang dianut oleh kebanyakan karyawan. Penuturan arti nilai yang dikehendaki menurut manfaat di dalamnya yang dirasakan oleh para anggotanya. Menyemangati karyawan dengan pernyataan positif tentang kemampuan mereka dalam mengemban nilai yang dianut bersama. Dengan mengenal budaya organisasi, akan memudahkan manajemen mengambil keputusan baik strategis maupun operasional. Budaya perusahaan yang dilaksanakan dengan baik akan menciptakan suasana kerja yang kondusif.

2. Deskripsi pekerjaan pada PT. Harian Waspada Medan dinilai cukup baik namun perusahaan harus melakukan sosialisasi yang lebih intern kepada para karyawan agar item-item dalam deskripsi pekerjaan yang diberikan dapat dipahami dan dilaksanakan secara baik oleh para karyawan. Karena kejelasan deskripsi pekerjaan akan mempengaruhi baik dan buruknya kinerja karyawan.
3. Kepada peneliti lain diharapkan menambah faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, promosi, lingkungan kerja dan lain-lain. Sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karena dengan meningkatkan kinerja karyawan akan mempermudah pencapaian tujuan perusahaan sehingga hasil penelitian lebih bermanfaat lagi.