

ABSTRAK

Ghandi Mohammad, NIM. 7113210019, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Harian Waspada Medan.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah peneliti melihat bahwa kinerja karyawan diperusahaan masih sangat rendah. Hal ini digambarkan dari perilaku negatif yang ditunjukkan oleh beberapa karyawan seperti tidak dapat menyelesaikan tugas tepat waktu, dan mengeluhkan beban tugas tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Harian Waspada Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Harian Waspada Medan yang berjumlah 210 orang dan sampel berjumlah 138 orang karyawan dengan menggunakan metode slovin dan teknik pengambilan sampel adalah proporsional random sampling. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara, dan studi dokumen. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *SPSS 17.0 for windows release*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil uji t untuk variabel budaya organisasi menunjukkan $t_{hitung} (5,155) > t_{tabel} (1,656)$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan. Hasil uji t untuk variabel deskripsi pekerjaan menunjukkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh hasil $8,102 > 1,656$, dengan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel deskripsi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f_{hitung} 72,965 > f_{tabel} 3,06$ dan diperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan kriteria tersebut maka hipotesis diterima. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,519 yang berarti bahwa variabel budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di PT. Harian Waspada Medan sebesar 52% sedangkan sisanya 48% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian ini. Hasil analisis regresi berganda yang diperoleh adalah $Y = 3,491 + 0,547X_1 + 0,779X_2 + 3,381$. Artinya bila budaya organisasi naik sebesar satu (1) satuan maka nilai kinerja karyawan akan naik sebesar 0,547 dan bila deskripsi pekerjaan naik sebesar satu (1) satuan maka nilai kinerja karyawan akan naik sebesar 0,779 dengan asumsi faktor lain tetap.

Dari hasil diatas maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa budaya organisasi dan deskripsi pekerjaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Harian Waspada Medan.

Kata kunci : budaya organisasi, deskripsi pekerjaan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Ghandi Mohammad, NIM. 7113210019, The Effect of Organizational Culture and Job Description On Employee Performance at PT. Harian Waspada Medan.

The problem in this study is the researchers saw that the performance of employees in the company is still very low. It is described on the negative behavior exhibited by some employees as unable to complete the task on time, and complained about the burden of the task.

This study aims to determine the influence of organizational culture and job descriptions on the performance of employees at PT. Harian Waspada Medan. The population in this study were all employees in the field Alert PT.Harian totaling 210 people and the sample totaled 138 employees using slovin method and the sampling technique is proportional random sampling. Data collection techniques with questionnaires, interviews, and studies conducted by the data dokumen.Pengolahan menggunakanSPSS17.0 for windows release. The data analysis technique used is multiple regression analysis.

The results of the t test for organizational culture variables showed tvalue (5.155)> t table (1.656) with a significance value of 0.000 <0.05. It can be concluded that organizational culture variable positive and significant effect. The results of the t test for variable job description shows the results of the partial test (t test) results obtained 8.102> 1.656, with a significance value of 0.00 <0.05. It can be concluded that the variable job description and significant positive effect on employee performance. Simultaneously, organizational culture and job descriptions and signifikaan positive effect on employee performance Fvalue (72.965) > ftable (3,06) and significance value of 0.000 <0.05. By these criteria, the hypothesis is accepted. Retrieved R2 value of 0.519 which means that the variable of organizational culture and job descriptions give effect to the variable performance of employees at PT. Harian Waspada Medan by 52% while the remaining 48% is explained by other variables outside the model of this study. The results of multiple regression analysis obtained is $Y = 3.491 + 0,547X1 + 0,779X2 + 3.381$. This means that if the culture of the organization increased by one (1) unit of the value of the employee's performance will increase by 0.547 and if the job description increased by one (1) unit of the value of the employee's performance will increase by 0.779 assuming other factors remain.

From the above results it can be concluded that the culture of the organization and the job description has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Harian Waspada Medan.

Keywords : Organizational Culture, Job Description, Employee Performance