

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Dari hasil penelitian pada PT. Medan Media Grafikatam Tanjung Morawa, bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Regresi uji parsial budaya organisasi sebesar - 845 dengan signifikansi 0,345 yang berarti tidak signifikan untuk menilai kinerja karyawan karena  $>5\%$ , menyatakan bahwa hipotesis ditolak.
2. Komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh Komunikasi dengan uji parsial sebesar 5.849 dengan signifikansi 0,000 yang berarti signifikan untuk menilai kinerja karyawan karena nilai signifikan  $<5\%$ , menyatakan bahwa hipotesis diterima.
3. Berdasarkan perhitungan uji t (uji parsial) dari kedua variabel independen yaitu Budaya Organisasi (X1) dan Komunikasi (X2), variabel Komunikasi (X2) memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan variabel budaya organisasi (X1), yaitu sebesar 5.849.
4. Dari hasil penelitian pada PT. Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa, variabel budaya organisasi dan komunikasi secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa, hal ini dapat dilihat dari hasil

perhitungan uji-F sebesar 19.130 dengan f tabel 3,200 yang artinya  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan *level of significant* ( $\alpha$ )  $0,000 < 005$  menyatakan bahwa hipotesis diterima.

5. Diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,449 ,yang berarti Budaya Organisasi dan Komunikasi menjelaskan pengaruh terhadap variabel kinerja Karyawan sebesar 44.9%, sedangkan sisanya 55.1% di jelaskan variabel lain di luar penelitian.

## 5.2 Saran

Saran yang di sampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa Budaya Oraganisasi dan komunikasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan di PT Medan Media Grafikatama. Terlebih untuk variabel Komunikasi , Maka Perusahaan agar lebih meningkatkan interaksi yang ada antara sesama karyawan ataupun karyawan dengan atasan dan bawahan.
2. Demikian pula dengan Budaya Organisasi sudah baik namun perlu ditingkatkan lagi, terutama dalam mengatasi kecenderungan konflik yang kemungkinan bisa terjadi di dalam Perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat di lanjutkan dengan mengembangkan penelitian – penelitian lainnya yaitu ,Penelitian untuk menggungkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti gaya kepemimpinan, Motivasi, atau karakteristik pekerjaan di PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa

