

ABSTRAK

Daniel Bastian Sihombing, NIM 7113210009. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNIMED Tahun 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mempengaruhi dan menjelaskan pengaruh Budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT Medan Media Grafikatama tanjung Morawa.

Penelitian ini dilakukan di PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa dengan populasinya adalah 50 orang Karyawan, dan sampel berjumlah 50 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya dengan skala Linkert dan diolah secara statistic dengan metode analisis regresi berganda dengan persamaan struktural $\hat{Y} = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$ dan diolah dengan program SPSS 17.00.

Dari hasil uji validitas diperoleh r hitung $>$ r tabel untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh alpha cronbach masing-masing variabel yaitu 0,716 untuk variabel X_1 , 0,734 untuk variabel X_2 , serta 0,705 untuk variabel Y . Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r tabel yaitu 0,278.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 23.420 - 0,083 X_1 + 0,581 X_2 + e$. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,449 ,yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 44,9% sedangkan sisanya dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh berbeda terhadap variabel terikat dengan Budaya Organisasi memiliki tingkat signifikansi lebih besar dari 0,005 sehingga hipotesis ditolak sedangkan Variabel Komunikasi memiliki signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,005 sehingga Hipotesis diterima, serta hasil perhitungan uji-Simultan sebesar 23.420 dengan f tabel 3,200 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,005$, yang artinya hipotesis diterima yaitu Budaya Organisasi dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa.

Kata Kunci : Budaya Organisasi , Komunikasi , Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Daniel Bastian Sihombing, NIM 7113210009. "The Effect of Organizational Culture and Communication on Employee Performance in PT Tanjung Morawa Medan Media Grafikatama". Thesis Department of Management, Faculty of Economics UNIMED 2015.

This research aims to influence and explain the influence of organizational culture and communication on the performance of employees at PT Medan Media Grafikatama cape Morawa.

This research was conducted at PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa the population is 50 employees, and the sample was 50 people. Data collection techniques used is through questionnaires (questionnaire) which pengukurannnya with Linkert scale and statistically processed by the method of multiple regression analysis with structural equation $y = a + b_1 + b_2 X_1 X_2 + e$ and processed with SPSS 17.00.

Validity of test results obtained count $r > r$ table for each item of test questions and questionnaires obtained Cronbach alpha reliability of each variable to the variable X1 is 0.716, 0.734 for X2, and 0.705 for the variable Y. This value is greater than the level significant r table is 0.278.

Analysis of data obtained each variable multiple regression equation $Y = .23.420 - 0.083 0.581 X_1 + X_2 + e$. Retrieved R2 value of 0.449, which means that X1 and X2 explain the influence of the variable Y by 44.9% while the rest is explained by other variables outside of research. The resulting partial test each different independent variables affect the dependent variable with Organizational Culture has a significance level greater than 0.005, so the hypothesis is rejected while the variable Communications has less significance than 0,005 research that hypothesis is accepted, and the results of the test-Simultaneous calculation of 23 420 with f 3,200 tables which means $F_{hitung} > F$ table with level of significant (α) $0.000 < 0.005$, which means that the hypothesis is accepted that organizational culture and communication jointly significant effect on the performance of employees of PT Medan Media Grafikatama Tanjung Morawa.

Keywords: Organizational Culture, Communication, Employee Performance

