

ABSTRAK

Alfred Doly Hutabarat, NIM. 7113210003. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl Pemuda. Populasi dalam penelitian ini adalah 27 orang karyawan dan seluruh populasi dijadikan sampel. sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala likert dan diolah secara statistic menggunakan metode analisis regresi linear berganda, uji f dan uji t.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh alpha croanbach masing-masing variabel yaitu 0,901 untuk variabel X₁, 0,858 untuk variabel X₂, dan 0,501 untuk variabel Y. Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r tabel yaitu 0,381.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 0,215 + 0,253 X_1 + 0,170 X_2 + e$. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,569 yang berarti X₁ dan X₂ menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 56,9% sedangkan sisanya dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,005, serta hasil dari uji simultan sebesar 15,865 dengan f_{tabel} 3,128 yang artinya $f_{hitung} > f_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,005$, yang artinya hipotesis diterima yaitu motivasi kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda.

Kata Kunci: Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi



ABSTRAK

Alfred Doly Hutabarat, NIM. 7113210003. The Influence of work motivation and job satisfaction on employee of PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda. Management Script, Economy Faculty, Universitas Negeri Medan, 2015.

This study aims to mengetahui influence Work Motivation and Job Satisfaction on Organizational Commitment employees of the PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda. The population in this study were 27 employees and the entire population sampled. while the data collection technique using a questionnaire (questionnaire) that measurement using a Likert scale and statistically processed using the method of multiple linear regression analysis, F test and t test.

Validity of test results obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each item questionnaire reliability test questions and obtained alpha cronbach each variable is 0.901 for the variable X1, 0.858 for X2, and 0.501 for the variable Y. This value is greater than the significance level r_{tabel} is 0.381.

Analysis of data obtained each variable multiple regression equation $Y = 0.215 + 0.253 + 0.170 X1 X2 + e$. Retrieved R2 value of 0.569 which means that X1 and X2 explain the influence of the variable Y 56.9% and while the rest is explained by other variables outside of research. The resulting partial test each independent variable affects the dependent variable with significantly smaller than 0,005 studies, and the results of simultaneous test of 15.865 to 3.128, which means $F_{hitung} > F_{tabel}$ with the level of significant (α) 0.000 <0.005, which means that the hypothesis accepted that work motivation and job satisfaction simultaneously positive and significant effect on organizational commitment of employees PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment