

ABSTRAK

Suriani Siahaan, NIM 7111210009. Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan dengan jumlah populasi sebanyak 40 orang dengan menggunakan Total Sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya antara variable independen datanya dengan uji normalitas, multikolinearitas, dan heterokedasitas. Untuk mengetahui kontribusi faktor insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan digunakan rumus koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa diperoleh persamaan regresi $Y = 6,505 + 0,532 X_1 + 0,247 X_2 + e$. Dan diperoleh bahwa secara simultan variabel insentif dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan, dimana nilai F hitung = 15,215 > F = 3,24 tabel dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,05$. Koefisien Determinasi (adjust R square) sebesar 0,451 artinya bahwa besarnya pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan sebesar 45,1% dengan sisanya 54,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kesimpulan dari hasil penelitian yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan.

Kata kunci : Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Suriani Siahaan, NIM 7111210009. Effect of Incentives and Discipline on Employee Performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelenegen Kantor Cabang Medan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan 2015.

This study aims to determine the effect of Incentives and Discipline on Employee Performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelenegen Kantor Cabang Medan. The research was conducted on PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelenegen Kantor Cabang Medan with a population of as many as 40 people with using total sampling.

Data collection techniques used were through questionnaires (questionnaire) that is by distributing questionnaires to a sample (respondents) and collect them again. The data analysis technique used is the Multiple Linear Regression. Before the data were regressed in the first test of association between the independent variable data to test for normality, multicollinearity, and heterocedasticity. To determine the contribution of factor incentives and discipline to employee performance used formula coefficient of determination (R^2).

The result showed obtained that by the regression equation $Y = 6,505 + 0,532 X_1 + 0,247 X_2 + e$. And showed that simultaneous incentives and discipline on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelenegen Kantor Cabang Medan, where the value of F count = 15,215 > F table = 3,24 with level of significant (α) $0,000 < 0,05$. Coefficient of determination (adjusted R square) of 0,451 means that the influence of incentives and discipline on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelenegen Kantor Cabang Medan 45,1% and the remaining 54,9% is influenced by other variables outside of research.

Conclusions from the research that there is a positive and significant effect of incentives and discipline on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Pijer Podi Kekelenegen Kantor Cabang Medan.

Keywords: Incentives, Discipline, Employee Performance