

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Perumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Kerangka Teoritis	10
2.1.1. Kinerja Karyawan	10
2.1.2. <i>Human Capital</i>	15
2.1.3. Budaya Organisasi	19
2.1.4. Komitmen Karyawan	22

2.2. Penelitian yang Relevan	28
2.3. Kerangka Berfikir	30
2.3.1. Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Budaya Organisasi ..	30
2.3.2. Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Komitmen Karyawan	30
2.3.3. Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Kinerja Karyawan ...	31
2.3.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Karyawan	31
2.3.5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3.6. Pengaruh Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.3. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	35
3.4. Teknik Pengumpulan Data	36
3.5. Uji Instrumen Penelitian	38
3.6. Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Hasil Penelitian	47
4.1.1. Deskripsi Perusahaan	47
4.1.2. Deskripsi Data Penelitian	50

4.1.3. Analisis Inferensial	58
4.1.3.1. Uji Asumsi Klasik	58
4.1.3.2. Analisis Jalur	60
4.1.3.3. Uji Hipotesis	63
4.2. Pembahasan	65
4.2.1. Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Budaya Organisasi ..	66
4.2.2. Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Komitmen Karyawan	67
4.2.3. Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Kinerja Karyawan ...	68
4.2.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Karyawan	70
4.2.5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	71
4.2.6. Pengaruh Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Simpulan	75
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	