

ABSTRAK

Resnita Mersalina Simbolon, NIM. 7103210051. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Nusindo Cab. Medan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2014.

Sumber daya manusia atau karyawan adalah motor penggerak utama suksesnya sebuah perusahaan yang membutuhkan perhatian tersendiri dari pihak perusahaan agar karyawan dapat bekerja dengan lebih giat demi tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cab. Medan.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Rajawali Nusindo cabang Medan yang jumlah karyawannya mencapai 73 (tujuh puluh tiga) orang. Penentuan sampel digunakan teknik total sampling sehingga sampel diambil dari keseluruhan populasi. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada sampel penelitian yang berjumlah 73 responden. Pengujian yang digunakan adalah uji kualitas data dan uji asumsi klasik. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi berganda, uji F simultan dan uji parsial.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa secara simultan variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan, dimana nilai F hitung $>$ F tabel atau $16,196 > 3,128$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,005$. Koefisien Determinasi (adjust R square) sebesar 0,316 artinya bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan sebesar 31,6% dan sisanya 68,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kesimpulan dari hasil penelitian yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Diharapkan Kepada Pihak pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan lebih meningkatkan kepemimpinan dan motivasi sehingga karyawan semakin giat bekerja dan secara otomatis akan berlomba meningkatkan kinerjanya pada perusahaan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Resnita Mersalina Simbolon, NIM. 7103210051. The Influence of Leadership and Motivation Toward Employee Performance At PT. Rajawali Nusindo Medan Branch. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, 2014.

Human resources or employee is the main driver of the success of a company that needs special attention from the company so that employees can work more diligently in order to achieve company goals. The purpose of this study was to determine the effect of leadership and motivation on employee performance at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch.

The study population was all employees at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch karyawanya number reached 73 (seventy-three). The samples used total sampling so that the sample drawn from the entire population. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires in the study sample, amounting to 73 respondents. The test used is the quality of the test data and test the classical assumptions. Hypothesis testing is done by multiple regression analysis, simultaneous F test and the partial test.

The result showed that simultaneous leadership and motivational variables affect the performance of employees at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch, where the F count $>$ F table or $16.196 > 3.128$ with a level of significant (α) $0,000 < 0,005$. The coefficient of determination (adjusted R square) of 0.316 means that the influence of leadership and motivation on the performance of employees of PT. Rajawali Nusindo Medan Branch 31.6% and the remaining 68.4% is influenced by other variables outside of research.

Conclusions from the research that there is a positive and significant effect of leadership and motivation on employee performance at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch. It is expected that the people at the at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch further enhance the leadership and motivation so that employees work even harder to compete and will automatically improve its performance in the company.

Keywords: Leadership, Motivation, Performance