

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pembahasan, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

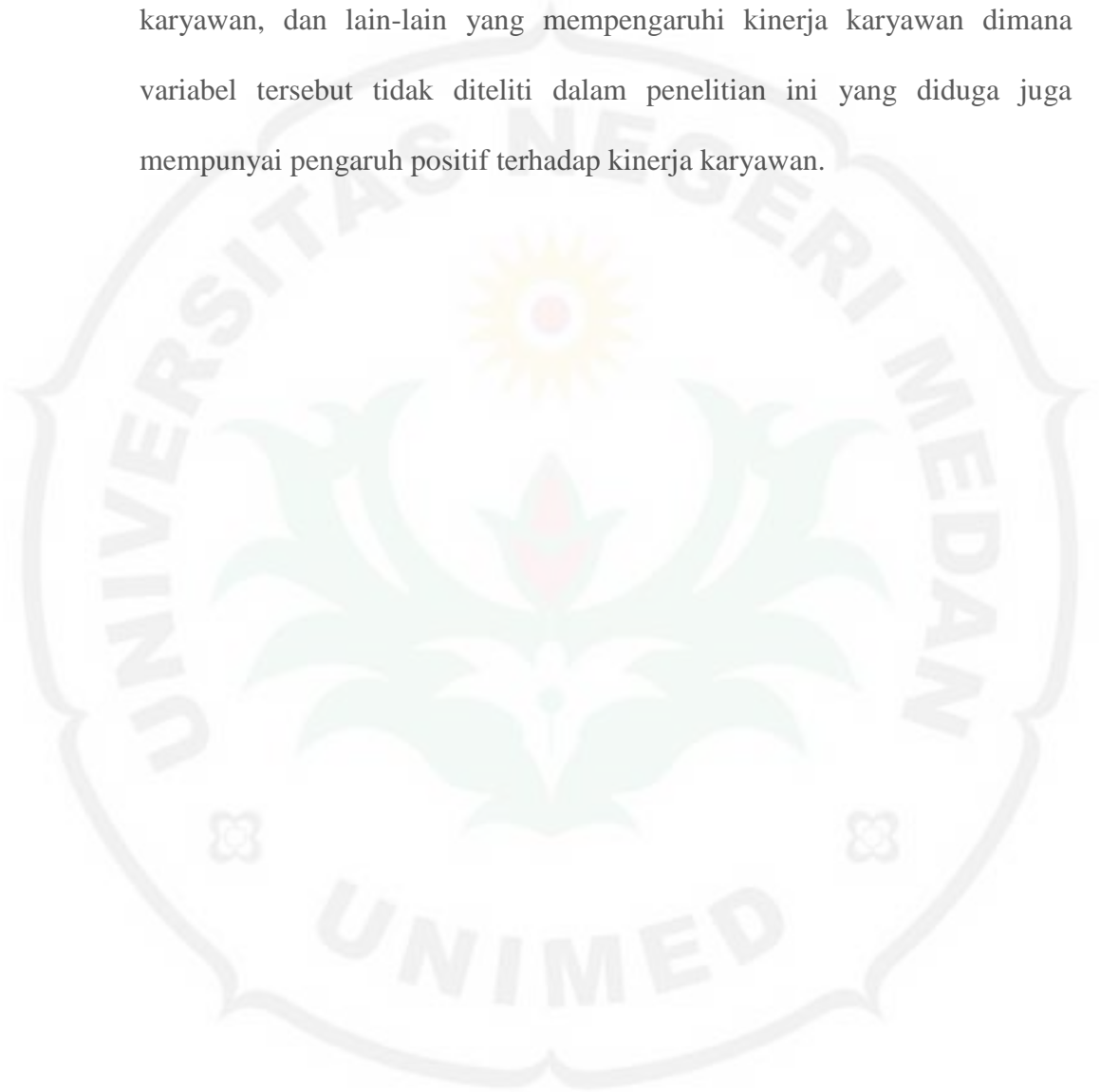
1. Bahwa hasil regresi berganda adalah $Y = 4,855 + 0,243X_1 + 0,208X_2 + 1,846$
2. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 20,61% pada taraf tingkat signifikan ($\alpha=5\%$).
3. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 13,03% pada taraf tingkat signifikan ($\alpha=5\%$).
4. Terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 40% pada taraf tingkat signifikan ($\alpha=5\%$).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Kantor Pos Medan 20000 baiknya lebih membina hubungan baik dan harmonis kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.
2. Meningkatkan disiplin kerja karyawan Kantor Pos Medan 20000, karena dengan disiplin tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi juga.
3. Perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel lain seperti gaya kepemimpinan, semangat kerja karyawan, lingkungan kerja

karyawan, dan lain-lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dimana variabel tersebut tidak diteliti dalam penelitian ini yang diduga juga mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.



THE
Character Building
UNIVERSITY