

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel budaya kerja (X) memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja guru ekonomi (Y) MA di Kecamatan Padang Bolak. Hal ini dapat diketahui melalui uji dengan  $t_{hitung} 2.981 > t_{tabel} 2.045$  dengan nilai Sig. 0,001.
2. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh besarnya pengaruh budaya kerja dengan kinerja guru dengan persentase sebesar 32% dan sisanya yakni 68% dipengaruhi oleh faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja guru.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka sebagai tindak lanjut penelitian ini disarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Bagi para guru, agar terus memperbaiki budaya kerja dalam proses belajar mengajar dan melaksanakan tugasnya agar terciptanya anak didik yang berkualitas.
2. Bagi kepala sekolah, diharapkan untuk terus melakukan pembinaan karier kepada guru-guru untuk meningkatkan kinerja guru serta meningkatkan mutu sekolah.

3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja guru diluar yang penulis teliti.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY