ABSTRAK

Veronica Sonny Putri Simamora.7103220065. Pengaruh Budaya Organisasi, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Federal International Finance di Kota Medan. Skripsi, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan. 2014.

Permasalahan dalam penelitian ini apakah budaya organisasi, sistem pengukuran kinerja, dan sistem penghargaan *(reward)* dapat meiningkatkan kinerja manajerial yang diterapkan pada PT. Fedral International Finance di Kota Medan.Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh budaya organisasi, sistem pengukuran kinerja, dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial secara parsial maupun secara simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada di level manajerial pada PT. Federal International Finance di Kota Medan. Jumlah Populasi yang ada sebanyak 64 responden. Namun, sampel yang dapat digunakan hanya sebanyak 49 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner dengan skala likert yang dibagikan secara langsung ke PT. Federal International Finance di Kota Medan. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji normalitas, uji statistik f, dan uji statistik t.

Hasil dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan bahwa budaya organisasi memiliki $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-0,626 < 2,0141) yang menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sistem pengukuran kinerja memiliki $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-1,733 < 2,0141) yang menunjukkan bahwa sistem pengukuran kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sistem Penghargaan memiliki $t_{hitung} < t_{tabel}$ (1,245 < 2,0141) yang menunjukkan bahwa sistem penghargaan *(reward)* tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sedangkan Secara Uji Simultan menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ (1,618 < 2,81) yang menunjukkan bahwa tidak berpengaruh.

Berdasarkan uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Sistem Penghargaan tidak berpengaruh secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja manajerial pada PT. Federal International Finance di Kota Medan.

Kata Kunci : Kinerja Manajerial, Budaya Organisasi, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan

ABSTRACT

Veronica Sonny Putri Simamora. 7103220065. The Influence of Organization Culture, Performance Measurement System, and Reward System on Managerial Perfomance in Pt. Fedral International Finance in Medan. Study Program of Accounting. Faculty of Economy. State University of Medan. 2014.

The problems are organization culture, performance measurement system, reward system can decreass to managerial performance at PT. Federal International Finance di Kota Medan.This research propose to examine the effect organizatin culture, performance measurement system, and reward system on managerial performance by partial althought simultan.

The populationof this research is all of employee in level managerial bands in PT. Federal International Finance in Medan. The total of population are 64 respondent but the sample can used only 49 respondent.The data collected is by questionares distributed to respondent and variabel will be measured by using likert scale. Data analyzing system in this research is using a test of quality of data, classis assumptions and hypothesis test.

The results of hypothesis testing that has been done that organization culture has $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-0.626 <2.0141), which suggests that organization culture hasn't effect on managerial performance. Performance measurement system has $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-1.733 <2.0141), which indicates that the performance measurement system hasn't effect on managerial performance. Award system has $t_{hitung} < t_{tabel}$ (1.245 <2.0141) indicating that the system rewards (reward) hasn't effect on managerial performance. Meanwhile, In Test Simultaneous produce $F_{hitung} < F_{tabel}$ (1.618 <2.81) which indicates that no effect.

According to the hypotesis test, we can conclude with partial althougthsimultane that organization culture, performance measurement system and reward system doesn't have influence to the managerial performancein PT. Federal International Finance in Medan.

Keywords : Mangerial Performance, Organization Culture, Performance Measurement System, Reward System