

## ABSTRAK

**Fernando Tarigan, 708231037. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pemerintahan Daerah Kabupaten Karo.**

Permasalahan dari penelitian ini adalah pemerintahan sebagai organisasi publik yang bertujuan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dituntut untuk memberikan pelayanan terbaik melalui kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pemerintahan. Penelitian ini dilakukan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Karo.

Populasi pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada SKPD Pemerintah Daerah Kabupaten Karo yang terdiri dari 28 SKPD. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini berjumlah 68 responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda yang di analisa menggunakan program SPSS.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini setelah melakukan uji F adalah F hitung sebesar 10,745 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena nilai F-hitung  $>$  F-tabel ( $10,745 > 2,36$ ) dan *p-value*  $<$  0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini berarti secara simultan semua variable independen berpengaruh terhadap variable dependen.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis yang menyatakan partisipasi anggaran, umpan balik anggaran, kejelasan tujuan anggaran, komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo diterima.

**Kata kunci : Partisipasi Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja**



## **ABSTRACT**

**Fernando Tarigan, 708231037.** *Effect of Budget Participation, Budget Feedback, Clarity of Purpose Budget, Organizational Commitment and Job Satisfaction on the Performance of district government officials karo.*

This research problems is that the government as a public organization that aims to improve the welfare of the community is required to provide the best services through its performance. This research aims to analyze Effect of Budget Participation, Budget Feedback, Clarity of Purpose Budget, Organizational Commitment and Job Satisfaction on Performance of government officials. This study was conducted in Karo District Government.

The population in this research is the employees who work in Karo regency administration on education consisting of 28 on education. Sampling using purposive sampling method. The sample in this study amounted to 68 respondents. Analysis using multiple linear regression were analyzed using SPSS.

The results obtained in this research after the test F is F count of 10,745 with a significance level of 0.000. Since the value of F count > F-table (10,745 > 2.36) and p-value <0.05 (0.000 <0.05). This means simultaneously all independent variables affect the dependent variable.

The conclusion of this research indicate that the hypothesis that budget participation, feedback budget, budget goal clarity, organizational commitment and job satisfaction affect the performance of local government officials Karo accepted.

**Keywords:** *Participation Budget, Budget Feedback, Clarity of Purpose Budget, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Performance*



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY