

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil data dan pengujian hipotesis maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo. Dapat diketahui dari hasil uji t, dimana nilai signifikan untuk variabel partisipasi anggaran adalah sebesar 0,03, atau nilai sig < 0,05.
2. Umpan balik anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo. Dapat diketahui dari hasil uji t, dimana nilai signifikan untuk variabel umpan balik anggaran adalah sebesar 0,11, atau nilai sig > 0,05.
3. Kejelasan tujuan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo. Dapat diketahui dari hasil uji t, dimana nilai signifikan untuk variabel kejelasan tujuan anggaran adalah sebesar 0,08, atau nilai sig > 0,05.
4. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo. Dapat diketahui dari hasil uji t, dimana nilai signifikan untuk variabel komitmen organisasi adalah sebesar 0,80, atau nilai sig > 0,05.

5. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo. Dapat diketahui dari hasil uji t, dimana nilai signifikan untuk variabel kepuasan kerja adalah sebesar 0,03, atau nilai sig < 0,05.
6. Partisipasi anggaran, umpan balik anggaran, kejelasan tujuan anggaran, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo. Dapat diketahui dari hasil uji f, dimana nilai signifikan adalah sebesar 0,00, atau nilai sig < 0,05.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Walaupun penelitian ini telah dilakukan dengan baik, namun beberapa keterbatasan tidak dapat dihindari, yaitu antara lain :

1. Penelitian ini dilakukan pada satu pemerintahan saja yaitu Pemerintahan daerah Kabupaten Karo sehingga tidak dapat menggambarkan kondisi semua pemerintahan daerah secara keseluruhan.
2. Penggunaan kuesioner dapat menyebabkan respons bias dari responden akibat ketidakjujuran maupun responden tidak serius dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan.

### C. SARAN

Beberapa saran dan rekomendasi dari penelitian ini adalah :

1. Pada peneliti selanjutnya, perlu memasukkan Variabel Demografi responden seperti lama bekerja, usia responden serta jenis kelamin untuk lebih meningkatkan peran variabel Umpan balik anggaran.
2. Kejelasan tujuan anggaran dapat meningkatkan kinerja jika disertakan variabel demografi seperti lama bekerja dan usia responden.
3. Komitmen organisasi aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo masih lemah dan perlu ditingkatkan, hal ini terlihat dari hasil penelitian yang membuktikan bahwa komitmen organisasi berhubungan negatif terhadap kinerja aparat pemerintahan daerah Kabupaten Karo.
4. Lembaga penelitian dan riset serta lembaga pendidikan perlu meneliti lebih jauh tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja aparatur pemerintahan, khususnya umpan balik anggaran, kejelasan tujuan anggaran dan komitmen organisasi.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY