

## ABSTRAK

**Luci Irmayani. NIM. 7101210009. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Medan. 2014.**

Penelitian ini mengkaji tentang masalah rendahnya kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Terletak di jalan Krakatau Ujung No. 100 Medan 20241, Sumatera Utara.

Penelitian ini menggunakan data sampling sebanyak 72 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuesioner yang sudah dilakukan uji validitas dan reliabilitas kemudian untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel dilakukan analisis jalur dengan model  $Y = P_y X_1 + P_y X_2 + \epsilon$ . dari hasil analisis data ditentukan persamaan berdasarkan hasil SPSS jalur yaitu  $Y = 0,323 X_1 + 0,629 X_2 + 0,651 \epsilon$ .

Kesimpulan yang diperoleh, ada pengaruh yang positif antara pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan dimana secara keseluruhan pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan signifikan dengan menggunakan uji t. Ada pengaruh yang positif antara kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan dimana secara keseluruhan pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan signifikan dengan menggunakan uji t. Ada pengaruh positif antara pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan secara bersama-sama sebesar 81,9% dan sisanya sebesar 18,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja