

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini dengan analisis jalur diperoleh persamaan jalur $Y = 0,323 X_1 + 0,629 X_2 + 0,651 \epsilon$ maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan koefisien jalur secara simultan dan signifikan sebagai berikut:

1. Pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 26,4%, menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (persero) Medan.
2. Pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 55,5%, yang artinya bahwa disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (persero) Medan.
3. Pengaruh pengawasan dan disiplin secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 81,9% dan sisanya sebesar 18,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
4. Uji t diperoleh bahwa t hitung untuk masing-masing variabel independen (pengawasan dan disiplin kerja) lebih besar dari t tabel. Hal ini menjelaskan bahwa masing-masing variabel independen (pengawasan dan disiplin kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut akan dikemukakan beberapa saran yaitu:

1. Variabel pengawasan memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu pimpinan PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan dapat meningkatkan pengawasan yang telah ditetapkan dengan cara menyusun petunjuk pelaksanaan dan operasional perusahaan terhadap karyawan secara lebih terperinci.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan yang lebih besar pengaruhnya dibandingkan dengan pengawasan. Oleh karena itu pimpinan haruslah memperhatikan kedisiplinan karyawan dengan cara meningkatkan pengawasan dengan menitikberatkan pada peningkatan kehadiran karyawan .
3. Penelitian ini masih bersifat umum, karena terlihat masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain seperti motivasi kerja, lingkungan kerja karyawan, selain variabel dalam penelitian ini untuk diteliti pada masa yang akan datang.