

ABSTRAK

Tengku Sherly, NIM 7103210062, Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan (Persero) Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2014.

Salah satu permasalahan yang sering timbul dalam organisasi adalah penurunan kinerja karyawan. Tinggi rendahnya kinerja pegawai ternyata dipengaruhi oleh banyak faktor seperti faktor kepemimpinan dan motivasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. Penelitian dilakukan kepada seluruh bagian pemasaran dan bagian sumber daya manusia yang berjumlah 63 orang terdiri dari 42 orang bagian SDM dan 21 orang bagian pemasaran. Sampel diambil dengan menggunakan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur dengan rumus $Y = \rho_y X_1 + \rho_y X_2 + \varepsilon$. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2), sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan digunakan rumus $\rho_y X_1^2$ dan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan digunakan rumus $\rho_y X_2^2$.

Setelah data dianalisis, maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0,459 X_1 + 0,436 X_2 + 0,640 \varepsilon$. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,591 yang memiliki arti bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 59,1% dan sisanya 40,9% disebabkan faktor-faktor lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

Keyword : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan



ABSTRACT

Tengku Sherly, NIM 7103210062, The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in PT. PTPN IV (Persero) Medan. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan 2014.

One of the problems that often arise in organizations is employee performance degradation. The level of employee performance is influenced by many factors such as leadership and motivational factors.

This study aims to determine how much the influence of leadership and motivation on the performance in PT. PTPN IV (Persero). The study was conducted to all parts of the marketing and human resources, amounting to 63 people consisting of 42 HR and 21 are part of marketing. Samples were taken using total sampling technique. Data collection techniques used were through questionnaires (questionnaire) that measurement using a Likert scale and processed statistically.

The data analysis technique used in this study is Path Analysis with formula $Y = \rho_{yX_1} X_1 + \rho_{yX_2} X_2 + \varepsilon$. To determine the influence of leadership and motivation simultaneously can be seen from the calculation of determination (R^2), whereas to determine the direct effect of leadership on employee performance variables used formula $\rho_{yX_1}^2$ and to determine the influence of the direct variables of work motivation on employee performance used formula $\rho_{yX_2}^2$.

After the data is analyzed, the obtained equation path analysis $Y = 0,459 X_1 + 0,436X_2 + 0,640 \varepsilon$. The coefficient of determination (R^2) of 0.591 which means that leadership and motivation to work simultaneously affect the performance of employees is 59.1% and the remaining 40.9% is due to other factors. It can be concluded that the hypothesis is accepted, which means there is influence between leadership and motivation on the performance of employees in PT. PTPN IV (Persero).

Keywords: Leadership, Work Motivation, employee performance

