

ABSTRAK

Mhd. Isnen Harahap, NIM 7102210014. Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan dengan jumlah populasi sebanyak 88 orang dengan menggunakan Total Sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dengan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$. sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya antara Variabel Independen datanya dengan uji normalitas data, uji multikolinearitas, dan uji heterokedasitas. Untuk mengetahui kontribusi faktor promosi jabatan, insentif terhadap kinerja karyawan digunakan rumus determinan (R^2).

Setelah kuesiner dianalisis maka diperoleh persamaan regresi $Y = 24,103 + 0,322 X_1 + 0,852 X_2$. Selanjutnya diperoleh nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 0,374 yang berarti variabel promosi jabatan dan insentif sebesar 37,4% dan selebihnya 62,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan Uji F dengan nilai $F_{hitung} = 25,433$, dan $F_{tabel} = 3,13$. Dari hasil perhitungan diatas maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat pengaruh promosi jabatan dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan.

Kata kunci : Promosi Jabatan, Insentif, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Mhd. Isnen Harahap, NIM 7102210014. Position and Promotion Effect of Incentives on Employee Performance At PT. Savings Bank Negara (Persero) Tbk Field Branch Office. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan in 2014.

This study aims to determine the Promotion of Employment and Incentives Influence on Employee Performance At PT. Savings Bank Negara (Persero) Tbk Field Branch Office. This research was conducted at PT. Savings Bank Negara (Persero) Tbk Branch Office Field with a total population of 88 people and used total sampling method.

Techniques of data collection is used questionnaires. The questionnaire were distributed to respondent and the respondent must be roconvence the questionnaire again. Data analysis technique used is the Multiple Linear Regression using the formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$. before the data were regressed in the first test of association between the independent variable data to test data normality, multicollinearity test, and test heterokedasitas. To determine the contribution factor promotions, incentives to use the formula employee performance determinant (R²).

After the questionnaires were analyzed, the regression equation $Y = 24.103 + 0.322 X_1 + 0.852 X_2$. Selanjutya obtained determinant coefficient value (R²) of 0.374, which means variables promotions and incentives by 37.4% and the remaining 62.6% is influenced by other factors.

To test this hypothesis used by the F-test value of $F = 25,433$, and $F_{table} = 3.13$. From the above calculation can be concluded that the hypothesis is accepted, ie there are significant promotions and incentives on the performance of employees of PT. Savings Bank Negara (Persero) Tbk Field Branch Office.

Keywords: Job Promotions, Incentives, and Employee Performance.

