

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. Analisa regresi linier berganda menghasilkan sebuah persamaan : $Y = 9,034 + 0,527X_1 + 0,179X_2$.
2. Hasil uji determinan diperoleh hasil sebesar 0,548, angka ini menggambarkan bahwa variasi naik turunnya nilai variabel motivasi kerjasebesar 54,8% ditentukan oleh variabel penilaian kinerja dan promosi jabatan sedangkan sisanya sebesar 45,2 % dipengaruhi oleh variabel yang tidak ikut diteliti dalam penelitian ini.
3. Hasil uji t diperoleh hasil t_{hitung} (5,375) untuk variabelpenilaian kinerja lebih besar dari t_{tabel} (1,672) yang berarti variabel penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada PT Wiraland Property Group Medan.
4. Hasil uji t diperoleh hasil t_{hitung} (1,602) untuk variabelpromosi jabatan lebih kecil dari t_{tabel} (1,672) yang berarti variabel promosi jabatantidak berpengaruh terhadap motivasi kerja pada PT Wiraland Property Group Medan.

5.2. Saran-saran.

Berdasarkan atas kesimpulan tersebut diatas, maka dapat disarankan kepada perusahaan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan yang sesuai dengan harapan, maka diharapkan pimpinan agar meningkatkan dan melakukan kontrol terhadap penilaian kinerja dan promosi jabatan yang dilakukan pihak manajemen.
2. Selain variabel penilaian kinerja dan promosi jabatan, hendaknya perusahaan juga memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja yang tidak terdapat di dalam penelitian ini.



UNIVERSITAS NEGERI
MEDAN
UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY