

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan mengenai pengaruh kompetensi pegawai, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang, yaitu :

1. Kompetensi Pegawai tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang.
2. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang.
3. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang.
4. Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat memberikan saran rekomendasi atau implikasi kebijakan sebagai berikut :

- 1 Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat dapat meneliti di instansi lain agar dapat membandingkan penelitian ini dengan penelitian selanjutnya.
- 2 Kepada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang diharapkan dapat mengevaluasi kembali kompetensi yang dimiliki pegawai.

- 3 Bagi Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang diharapkan untuk terus meningkatkan kinerja pegawainya.
- 4 Bagi Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang diharapkan mempertahankan motivasi yang baik pada tiap pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai.
- 5 Bagi Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang diharapkan dapat membenahi lingkungan kerja agar dapat menunjang kelancaran kinerja pegawai.