

ABSTRAK

ARIE JULIANTA SEMBIRING, NIM 7103330007. Pengaruh Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang. Skripsi, Jurusan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2014.

Masalah dalam penelitian ini adalah apakah Pengaruh Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang yang berjumlah 90 orang. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sensus. Data yang digunakan berupa data primer yang diperoleh dengan menyebarkan 90 set kuesioner kepada pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga pada Kabupaten Deli Serdang. Dari penyebaran kuesioner dan pengumpulannya kembali data yang dapat diolah berjumlah 53 set kuesioner. Teknik analisis datanya menggunakan beberapa uji yaitu uji kualitas data, analisis regresi berganda, Adjusted R Square, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji mulikolinearitas dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian ini menyatakan bahwa semua item pertanyaan pada kuesioner dinyatakan valid dan reliabel karena nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ dan nilai *Cronbach Alpha* $> 0,60$. Pada pengujian hipotesis secara parsial atau uji t pada variabel kompetensi pegawai dikatakan tidak berpengaruh karena nilai signifikan kompetensi pegawai diatas taraf signifikan 5 % maka nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka hipotesis 1 ditolak, pada variabel motivasi dikatakan berpengaruh karena nilai signifikan motivasi dibawah taraf signifikan 5% dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka hipotesis 2 diterima, sedangkan pada variabel lingkungan kerja dikatakan tidak berpengaruh karena nilai signifikan lingkungan kerja diatas taraf signifikan 5% maka nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka hpotesis 3 ditolak. Pada pengujian hipotesis secara simultan atau uji F dikatakan berpengaruh karena nilai signifikan dibawah taraf signifikan 5% dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka hipotesis 4 diterima.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah secara simultan kompetensi pegawai, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Disdikpora Kabupaten Deli Serdang, sedangkan secara parsial hanya motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Disdikpora Kabupaten Deli Serdang.

Kata Kunci : Kompetensi Pegawai, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

ARIE JULIANTA SEMBIRING, NIM 7103330007. Influence Employee Competence, Motivation and Work Environment on Employee Performance Department of Education Youth and Sports Deli Serdang. Thesis, Department of Government Accounting, Faculty of Economics, University of Medan, in 2014.

The problem in this study is whether the Influence of Employee Competence, Motivation and Work Environment and simultaneous partial effect on the performance of Employee Department of Education Youth and Sports Deli Serdang. This study aims to determine the effect of Employee Competency, Motivation and Work Environment on the performance of Employee Department of Education Youth and Sports Deli Serdang either partially or simultaneously.

This research was conducted at the Department of Education, Youth and Sports Deli Serdang, amounting to 90 people. The population in this study were employees of the Department of Education, Youth and Sports Deli Serdang. Data collection techniques used in this study is a survey method using questionnaires. The sample selection in this study using census. The data used in the form of primary data obtained by distributing 90 sets of questionnaires to employees of the Department of Education, Youth and Sports in Deli Serdang. From questionnaires and collection data that can be processed totaling 53 sets of questionnaires. Data analysis techniques using several tests that test the quality of the data, multiple regression analysis, Adjusted R Square, normality test, heterokedastisitas, mulikolinearitas test and test hypotheses.

The results of this study stated that all questions on the questionnaire items is valid and reliable because the value $r_{hitung} > r_{table}$ and Cronbach Alpha value > 0.60 . In testing the hypothesis is partially or t test on the variable employee competence is said to have no effect because the value of employee competence significantly above the 5% significance level, the t value $< t_{table}$ 1, the hypothesis is rejected, the variable is said to affect motivation because motivation significantly below the value of significant level of 5 % and the value of t count $> t_{table}$ then hypothesis 2 is accepted, while the working environment variable is said to have no effect because the value of the work environment significantly above the 5% significance level, the t value $< t_{table}$ then hpotesis 3 is rejected. In simultaneous hypothesis testing or F test is said to affect as significant values below 5% significance level and the value of $F > F_{table}$, then the hypothesis 4 is accepted.

The conclusion of this study is the simultaneous employee competence, motivation and work environment affect the performance of employees Disdikpora Deli Serdang, whereas only a partial effect on employee performance motivation Disdikpora Deli Serdang.

Keywords: Employee Competence, Motivation, Work Environment and Employee Performance.