

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Partisipasi Anggaran berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial.
2. Umpan Balik Anggaran tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial.
3. Motivasi juga tidak berpengaruh terhadap Kinerja manajerial.
4. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan Partisipasi Penyusunan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada SKPD Pada Pemerintah Kabupaten Pakpak Bharat
5. Hasil analisis regresi secara keseluruhan menunjukkan adjusted *R Square* sebesar 0.424, yang berarti bahwa variabel Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan Kejelasan Sasaran Anggaran dapat menjelaskan variabel Kinerja Manajerial sebesar 42,4% dan selebihnya sebesar 57,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Keterbatasan

Meskipun peneliti telah berusaha merancang dan mengembangkan penelitian sedemikian rupa, namun masih terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

1. Berdasarkan model penelitian yang digunakan, diketahui bahwa variabel penelitian yang digunakan hanya dapat menjelaskan sebesar 42,4%. Sedangkan 57,6% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti. Sehingga variabel penelitian yang digunakan kurang dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja manajerial SKPD secara lebih komprehensif.
2. Penyebaran kuesioner pada beberapa SKPD masih memiliki kendala dalam pengisian kuesioner seperti kurangnya sikap kepedulian dan keseriusan dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diberikan sehingga menyebabkan data yang diolah kurang optimal.
3. Data penelitian yang berasal dari responden yang disampaikan secara tertulis dalam bentuk kuesioner akan mempengaruhi hasil penelitian karena persepsi responden yang disampaikan belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya (subjektif) dan akan berbeda apabila data diperoleh melalui wawancara langsung dengan responden.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian adalah :

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada SKPD Pemerintah Kabupaten Pakpak Bharat
2. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel independen Partisipasi Penyusunan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, dan Motivasi dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang Kinerja Manajerial, agar dapat melihat hasil apakah variabel independen Kinerja Manajerial masih mempunyai pengaruh atau tidak terhadap variabel lain seperti yang di bahas sebelumnya di uji koefisien determinasi baik di Pemerintah Kabupaten Pakpak Bharat.
3. Untuk peneliti selanjutnya diusahakan menggunakan metode observasi atau pengamatan langsung kepada objek atau metode eksperimen sebagai pengganti metode kuesioner.
4. Penelitian ini diharapkan dapat membantu Pemerintah Kabupaten Pakpak Bharat agar segera dapat menjalankan organisasinya sebagaimana seharusnya.