

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

SURAT ORIGINALITAS SKRIPSI

ABSTRAK..... i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMAKASIH..... vi

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL

xi

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR LAMPIRAN

xiii

BAB I PENDAHULUAN

1

1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

1.2. Identifikasi Masalah..... 6

1.3. Pembatasan Masalah..... 6

1.4. Rumusan Masalah..... 7

1.5. Tujuan Penelitian 7

1.6. Manfaat Penelitian 7

BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Kerangka Teoritis.....	9
2.1.1.Teorii <i>Pecking Order</i> (<i>Pecking Order Theory</i>).....	9
2.1.2.Struktur Modal.....	9
2.1.3.Komponen Struktur Modal.....	11
2.1.4.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Struktur Modal.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Berpikir	21
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi dan Waktu pEnelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3.1 Jenis Data	26
3.3.2 Sumber Data.....	26
3.4 Variabel Penelitian.....	26
3.4.1 Varibel Dependen (Y): Struktur Modal	27
3.4.2 Variabel Independen (x).....	27
3.4.3 Ukuran Perusahaan (x1).....	28
3.4.4 Kemampulabaan (x2).....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	29

3.6 Metode Analisis Data.....	29
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif	29
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.2.1 Uji Normalitas	30
3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas	30
3.6.2.3 Uji Multikolinearitas.....	30
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	31
3.6.3 Analisis Regresi Berganda	32
3.6.4 Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	32
3.6.5 Pengujian Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Penelitian.....	35
4.1.1 gambaran Umum Sampel	35
4.2 Metode Analisis Data.....	37
4.2.1 Statistik Deskriptif	37
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	39
4.2.3 Regresi Berganda.....	46
4.2.4 Pengujian Hipotesis	48
4.3 Pembahasan.....	50

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Keterbatasan Masalah	51
5.3 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53

LAMPIRAN

*THE
Character Building
UNIVERSITY*