

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitan dan pembahasan maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

- ❖ Dari hasil penelitian bahwa tingkat disiplin pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nuantara Cabang Medan dapat dikatakan baik, dimana dapat dilihat dari hasil jawaban responden yaitu menyatakan 52% menyatakan disiplin karyawan tinggi pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nuantara Cabang Medan.
- ❖ Budaya organisasi dilaksanakan di PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nuantara Cabang Medan antara lain:
 - ✓ Budaya perusahaan sangat membantu mengembangkan jati diri karyawan yang bekerja di PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.
 - ✓ Budaya perusahaan dapat dipakai untuk mengaitkan pribadi karyawan dengan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.
 - ✓ Membuat stabilitas organisasi PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan menjadi satu sistem sosial.

- ✓ Dapat menyajikan pedoman perilaku karyawan sebagai hasil dari norma perilaku karyawan yang sebelumnya sudah dibentuk.
- ❖ Gaya kepemimpinan yang terdapat di PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan adalah gaya kepemimpinan yang demokratis, dimana hubungan pimpinan dengan bawahan sangat bersahabat dan pengambilan suatu keputusan yaitu sistem dmokratis.
- ❖ Dari uji koefisien korelasi diperoleh nilai $R=0,92$ pada budaya organisasi dan $0,78$ pada gaya kepemimpinan, sehingga menunjukkan bahwa adanya hubungan yang baik dengan disiplin karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.
- ❖ Dan berdasarkan uji-t diperoleh $13,658 > 5,127$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($\text{sig } 0,000 < 0,005$) yang menunjukkan bahawa secara praktis dapat dikatakan bahwa buadaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin karyawan.

1. Saran

- ❖ Dalam usaha meningkatkan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan, maka budaya organisasi harus lebih diperhatikan lagi oleh organisasi. Peningkatan budaya organiasasi khususnya masalah disiplin dan ketaatan terhadap peraturan yang ada, akan meningkatkan disiplin karyawan sehingga memperoleh kinerja yang baik.

- ❖ PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan perlu memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin karyawan seperti; gaji, lingkungan kerja, dan lain-lain.
- ❖ Untuk meningkatkan disiplin karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan, hendaknya pemimpin beserta karyawan yang terkait meningkatkan perhatian dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak disiplin.