

ABSTRAK

Irma Eslin Panjaitan, NIM: 7101210007, Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Karyawan Pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2014.

Budaya organisasi merupakan pola dasar yang diterima oleh organisasi untuk bertindak dan memecahkan masalah, membentuk karyawan yang mampu beradaptasi dengan lingkungan dan mempersatukan anggota-anggota organisasi, dan gaya kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok dalam pencapaian suatu tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Diharapkan dengan adanya budaya dan gaya kepemimpinan yang efektif akan menimbulkan disiplin karyawan yang baik, dimana disiplin merupakan suatu tuntutan bagi berlangsungnya kehidupan bersama yang tertib, teratur yang merupakan syarat yang berlangsungnya suatu kemajuan dan perkembangan suatu perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Penelitian ini dilakukan di PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan, dengan jumlah populasi 38 orang. Dari jumlah populasi, penulis mengambil metode *total sampling* dikarenakan kurang dari 100 orang maka semua populasi dijadikan sampel yaitu 38 responden.

Setelah angket dianalisis maka diperoleh persamaan regresi $Y = 41,901 + 0,88X + (-0,152)$ selanjutnya diperoleh nilai *R Square* 0,722 atau 72,2% yang berarti variabel X_1 dan X_2 dapat menjelaskan variabel Y sebesar 72,2% dan selebihnya dipengaruhi faktor lain. Untuk uji hipotesis diperoleh bahwa $13,658 > 5,127$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka hipotesis diterima yaitu ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.