

ABSTRAK

Mawar Ningsih. NIM 7102210015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja secara simultan dan parsial Pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan.

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan pada tahun akademik 2014, dengan populasi 255 orang karyawan dan sampel berjumlah 72 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dan kuisioner. Reabilitas angket menggunakan *Uji Alpha Cronbach*, dan Validitas angket diuji dengan *Uji Korelasi Product Moment*. Dalam penelitian ini seluruh butir angket valid.

Setelah data dianalisis dengan bantuan SPSS 16, maka diperoleh Analisis jalur $Y = 0,354 X_1 + 0,600X_2 + 0,125$. Untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara simultan digunakan koefisien determinasi dengan hasil 87,5% signifikan dengan menggunakan uji F. hasil ini menunjukkan bahwa pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja karyawan secara simultan Pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan sebesar 87,5%. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 12,5% signifikan dengan menggunakan Uji T. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 36,0% signifikan dengan menggunakan uji T. Dengan demikian Hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu ada Pengeruh antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1), Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2), Kepuasan Kerja (Y).

ABSTRACT

Mawar Ningsih. NIM 7102210015. Analysis of Effect of Transformational Leadership Style and Non-Physical Work Environment Against Employee Satisfaction At PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Branch Belawan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan in 2014.

This study aims to identify and explain the Influence Influence Transformational Leadership Style and Non-Physical Work Environment The Job Satisfaction simultaneously and partially at PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Branch Belawan.

This research was conducted at the office of PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Branch Belawan in the academic year 2014, with a population of 255 employees and a sample totaling 72 employees. Data collection techniques used were observation, and questionnaires. Reliability of the questionnaire using Cronbach Alpha test, and validity tested questionnaire with product moment correlation test. In this study, whole grains valid questionnaires.

After the data were analyzed with SPSS 16, the obtained path analysis $Y = 0.354 + 0.600 x_1 x_2 + 0.125$. to determine the effect of independent variables on the dependent variable is the coefficient of determination with simultaneous use 87.5% with significant results using the F test. These results indicate that the influence of Transformational Leadership Style and Non-Physical Work Environment The Job Satisfaction of employees simultaneously at PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Branch Belawan of 87.5%. Effect of Transformational Leadership Style partially on employee job satisfaction was 12.5% significantly by using T test. Effect of Non-Physical Work Environment partially on employee job satisfaction significantly by 36.0% by using the test T. Thus the hypothesis of this study is accepted that there Pengeruh between Transformational Leadership Style and Non-Physical Work Environment Against Employee Satisfaction At PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Branch Belawan.

Keywords: Transformational Leadership Style (X_1), Non-Physical Work Environment (X_2), Job Satisfaction (Y).