

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Rumusan masalah dalam penelitian ini sudah terjawab melalui hasil perhitungan uji parsial dan simultan, yang keduanya memberikan kesimpulan bahwa variabel bebas masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat, dan variabel bebas secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat.
2. Hasil perhitungan regresi memberi kesimpulan bahwa nilai konstanta pada variabel terikat akan bernilai sebesar 0,343 pada saat variabel bebas bernilai nol (tidak ada). Kemudian, koefisien regresi variabel bebas pertama menyatakan bahwa setiap kenaikan satu satuannya, akan meningkatkan variabel terikat sebesar 0,484. Selanjutnya, koefisien regresi variabel bebas kedua menyatakan bahwa setiap kenaikan satu satuannya akan meningkatkan variabel terikat sebesar 0,234.
3. Diketahui besarnya angka pada koefisien determinasi adalah 0.299, memberi pengertian bahwa variabel bebas berpengaruh sebesar 29,9% terhadap variabel terikat.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut ini:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini memberi arti bahwa pihak pimpinan ataupun manajemen PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja fisik perusahaan seperti pengoptimalan penggunaan jendela, memperhatikan area parkir, tempat arsip, suara bising, pencahayaan, serta suasana kerja, dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa budaya organisasi juga memiliki pengaruh terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu, pimpinan harus memperhatikan dan juga memastikan bahwa penerapan budaya organisasi dan bentuk-bentuk penghargaan yang berlaku telah berjalan sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan sehingga para karyawan merasa puas dan semakin termotivasi untuk terus meningkatkan kinerja dan prestasi kerja mereka.
3. Penelitian ini masih bersifat umum, karena terlihat masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, maka penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti; Penghargaan, Kebutuhan fisiologis, Keamanan dan keselamatan, Tingkat pendidikan atau latihan, Etos kerja, serta

Kesejahteraan karyawan untuk diteliti dan lebih memperdalam ruang lingkup penelitian pada masa yang akan datang.

4. Bagi peneliti selanjutnya, jika skripsi ini digunakan sebagai referensi, disarankan agar dapat menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi dalam mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

