

ABSTRAK

Nixon Aldino Harianja, NIM 7103210043 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Penelitian ini dilakukan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan dengan populasi 73 karyawan, dan sampel berjumlah 73 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yang pengukurannya menggunakan skala *ordinal* dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda dengan persamaan $Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Setelah data dianalisis dengan bantuan *SPSS 18.00 for windows*, maka diperoleh persamaan analisis regresi berganda $Y = 1,073 + 1,038X_1 + 0,659X_2 + 3,306$. Untuk menguji hipotesis secara keseluruhan digunakan uji F, maka F_{hitung} 119,477 dan F_{tabel} 3,13. Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Pengaruh parsial nilai uji t variabel gaya kepemimpinan, t_{hitung} 10,739 dan t_{tabel} 1,666. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Nilai t untuk variabel lingkungan kerja, t_{hitung} 7,285 dan t_{tabel} 1,666. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja

ABSTRACT

Nixon Aldino Harianja, NIM 7103210043 "Influence of Leadership Style and Work Environment Against Work Motivation of employees At PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Thesis Departement of Management Faculty of Economics State University of Medan Year 2014.

This study aims to determine and explain whether there are Leadership Style and Work Environment Against Work Motivation of employees At PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Conducted in PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. with a population of 73 employees, and the entire sample of 73 employees . collection of data is through a questionnaire that the measurement using a ordinal scale and were statistically processed by double regrestion linier which from $Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

After the data were analyzed with SPSS 18.00 for windows, by double regrestion linier which from $Y = 1,073 + 1,038X_1 + 0,659X_2 + 3,306$. To test the overall hypothesis used the F test, F_{hi} in the amount of 119,477 and F_{tabel} 3,13. If $F_{hi} > F_{tabel}$, H_a is accepted. This mean that there is significant influence between leadership style and work environment toward the work motivation of employees simultaneously in PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Partial influence of the variabel leadership style, F_{hi} 10,739 and t_{tabel} 1,666 If $t_{hi} > t_{tabel}$, H_a is accepted. In a sense there is significant influence leadership style parsial with respect to the work motivation of employees simultaneously in PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

T value for the variable work environment of t_{hi} 7,285 and t_{tabel} 1,666. If $F_{hi} > F_{tabel}$, H_a is accepted. In a sense there is significant influence between work environment parsial with respect to the work motivation of employees simultaneously in PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Keywords: leadership style, work environment, work motivation