

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan mengenai pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas informasi laporan keuangan pemerintah daerah, yaitu :

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Kualitas Informasi laporan keuangan pemerintah Kota Tebing Tinggi.
2. Sistem Pengendalian *Intern* berpengaruh positif terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan pemerintah Kota Tebing Tinggi.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian *Intern* berpengaruh positif terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan pemerintah Kota Tebing Tinggi.

#### 5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada pegawai Kantor Walikota Tebing Tinggi di Bagian Keuangan Daerah, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas. Seperti bisa melakukan pada pemerintah Provinsi Sumatera Utara atau menambah populasinya yang lebih dari satu kabupaten atau kota.

## 5.1 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat memberikan saran rekomendasi atau implikasi kebijakan sebagai berikut :

- 1 Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada Kantor Walikota Tebing Tinggi di Bagian Keuangan Daerah. Diharapkan Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian pada pemerintah Provinsi Sumatera Utara atau menambah populasinya yang lebih dari satu kabupaten atau kota. Sehingga menghasilkan data yang dapat di generalisasikan dan dengan menambah jumlah populasi agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian *intern* terhadap kualitas informasi laporan keuangan pemerintah daerah.
- 2 Sebelum melakukan penelitian disarankan agar peneliti melakukan observasi terlebih dahulu ketempat penelitian dan melakukan tanya jawab kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah untuk mendapatkan hasil yang semakin akurat.
- 3 Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengubah variabel kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian *intern* dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang kualitas informasi laporan keuangan pemerintah daerah, agar dapat melihat apakah variabel dependen kualitas informasi laporan keuangan pemerintah daerah masih mempunyai pengaruh atau tidak terhadap variabel lain seperti yang di bahas sebelumnya di uji koefisien determinasi di pemerintah Kota Tebing Tinggi.