

## ABSTRAK

**MUHAMMAD ARDI, NIM 7103330028. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian *Intern* Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Tebing Tinggi). Skripsi, Jurusan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2014.**

Permasalahan dalam penelitian ini adalah Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian *Intern* berpengaruh secara simultan maupun parsial terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Kota Tebing Tinggi. Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dan Sistem Pengendalian *Intern* (SPI) terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Kota Tebing Tinggi.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Walikota Tebing Tinggi di Bagian Keuangan Daerah dengan populasi sebanyak 48 responden sebagai sampelnya. Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner. Data yang digunakan berupa data primer yang diperoleh dengan menyebarkan 48 set kuesioner kepada seluruh pegawai Kantor Walikota Tebing Tinggi di Bagian Keuangan Daerah. Dari penyebaran kuesioner dan pengumpulannya kembali data yang dapat diolah berjumlah 32 set kuesioner. Teknik analisis datanya menggunakan beberapa uji yaitu uji kualitas data, analisis regresi berganda, uji normalitas, uji mulikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian ini menyatakan bahwa semua item pertanyaan pada kuesioner dinyatakan valid dan reliabel karena nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  dan nilai *Cronbach Alpha*  $> 0,60$ . Pada pengujian hipotesis secara parsial atau uji t pada variabel kompetensi sumber daya manusia dikatakan berpengaruh karena nilai signifikan kompetensi sumber daya manusia dibawah taraf signifikan 5% maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka hipotesis 1 diterima, pada variabel Sistem Pengendalian *Intern* dikatakan berpengaruh karena nilai signifikan Sistem Pengendalian *Intern* dibawah taraf signifikan 5% dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka hipotesis 2 diterima. Pada pengujian hipotesis secara simultan atau uji F dikatakan berpengaruh karena nilai signifikan dibawah taraf signifikan 5% dan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka hipotesis 3 diterima.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah secara parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian *Intern* berpengaruh terhadap Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Kota Tebing Tinggi, sedangkan secara simultan terdapat pengaruh dari Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian *Intern* berpengaruh terhadap Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Kota Tebing Tinggi.

**Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian *Intern* dan Kualitan Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.**

## ABSTRACT

**MUHAMMAD ARDI, NIM 7103330028. Effect of Human Resource Competency And Internal Control System on the Quality of Information Government Finance Report (Empirical Study On High Cliff State Government). Thesis, Department of Government Accounting, Faculty of Economics, University of Medan, 2014.**

The problem in this study is Are Competence of Human Resources and Internal Control Systems simultaneously or partially affect the Financial Statements Information Quality High Cliff State Government. This study aimed to determine the effect Competence of Human Resources (HR) and the Internal Control System (SPI) of the Financial Statement Information Quality High Cliff State Government.

This research was conducted at the High Cliff Mayor's Office at the Regional Finance Department with a population of 48 respondents in the sample. The selection of the sample in this study using census method. Data collection techniques used in this study is a survey method using questionnaires. The data used in the form of primary data obtained by distributing 48 sets of questionnaires to all employees of the Office of the Mayor of High Cliff in Section Regional Finance. From questionnaires and collection of data that can be processed back are 32 sets of questionnaires. Data analysis technique uses several tests that test the data qualitatively, multiple regression analysis, normality test, mulikolinearitas, heteroscedasticity test and test hypotheses.

The results of this study stated that all question items on the questionnaire is valid and reliable because the value  $r_{\text{count}} > r_{\text{table}}$  and Cronbach Alpha value  $> 0.60$ . On testing the hypothesis is partially or t test on the variable competence of human resources said significant effect because the value of human resource competencies under significant level of 5 %, then the value of  $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$  1 the hypothesis is accepted, the Internal Control System variable because the value is said to effect significant Internal Control System under the significant level of 5% and the value of  $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$  then hypothesis 2 is accepted. In simultaneous hypothesis testing or test F is said to affect as significant values below 5% significance level and the value of  $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ , then the hypothesis 3 is accepted.

The conclusion of this study is partially Competence of Human Resources and Internal Control System affect the Financial Statements Information High Cliff State Government, while simultaneously there is the influence of Competence of Human Resources and Internal Control System affect the Financial Statements Information High Cliff State Government.

**Keywords : Competence of Human Resources, Internal Control Systems and Information Kualitan Local Government Finance Report.**