

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teoritis	10
2.1.1 Laporan Keuangan	10
2.1.2 Dimensi Kualitas Informasi.....	13
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.1.4 Sistem Pengendalian <i>Intern</i>	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Berpikir	26
2.4 Hipotesis Penelitian	27

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel.....	28
3.3 Jenis Sumber Data	29
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	29
3.4.1 Variabel Penelitian	29
3.4.2 Definisi Operasional.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Teknik Analisis Data	33
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	33
3.6.1.1 Uji Validitas.....	34
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	34
3.6.2 Ujian Asumsi Klasik.....	35
3.6.2.1 Uji Normalitas	35
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	36
3.6.2.3 Heteroskedastisitas	36
3.6.3 Pengujian Hipotesis	37
3.6.3.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	37
3.6.3.2 Uji Signifikan Parsial (Uji t)	38
3.6.3.3 Koefisien Deteminan (R^2)	38

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Pengembalian Kuesioner.....	39
4.1.2 Hasil Analisis Data.....	40
4.1.2.1 Pengujian Kualitas Data.....	40
4.1.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	40
4.1.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
4.1.2.1.3 Statistik Deskriptif.....	42
4.1.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43
4.1.2.2.1 Uji Normalitas.....	43
4.1.2.2.2 Uji Multikolinieritas.....	45
4.1.2.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	46
4.1.2.3 Analisis Regresi.....	48
4.1.3 Uji Hipotesis.....	50
4.1.3.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	50
4.1.3.2 Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	51
4.1.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
4.2.1 Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas Informasi laporan keuangan pemerintah Kota Tebing Tinggi.....	53
4.2.2 Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan pemerintah Kota Tebing Tinggi.....	54
4.2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan pemerintah Kota Tebing Tinggi.....	55

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan.....	56
	5.2 Keterbatasan Penelitian	56
	5.3 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA		58
DAFTAR LAMPIRA		

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY