

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, maka penulis membuat beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menyatakan pengaruh variabel pemberian Insentif (X_1) dan promosi jabatan (X_2) ditunjukkan dari hasil analisis regresi berganda $\hat{Y} = 7,699 + 0,473 X_1 + 0,385 X_2 + e$. Hal ini memberikan arti bahwa variabel insentif dan promosi jabatan secara bersama sama mempunyai pengaruh yang positif terhadap semangat kerja karyawan. Penelitian ini didukung oleh nilai *R square* (R^2) =0,589 atau 58,9% yang artinya bahwa secara simultan variabel insentif dan promosi jabatan mempunyai pengaruh sebesar 58,9% terhadap semangat kerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pemberian insentif dan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan sebesar 57,8% dan sisanya sebesar 42,2% dijelaskan oleh faktor lain diluar dari analisa variabel dalam penelitian ini.
3. Hasil uji hipotesis secara parsial menyatakan bahwa X_1 (5,739) dan X_2 (4,478) $>$ 1,994 atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka hipotesis diterima yang dimana bahwa pemberian insentif dan promosi jabatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.
4. Uji hipotesis secara simultan menyatakan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $50,220 > 3,128$. Dengan demikian bahwa pemberian insentif dan promosi

jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kepada Pihak pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan diharapkan lebih meningkatkan pemberian insentif dan promosi jabatan sehingga karyawan semakin giat bekerja dan secara otomatis akan berlomba meningkatkan loyalitas dan kinerjanya pada perusahaan.
2. Bagi karyawan agar tetap menjaga semangat kerja dengan baik dan tetap berusaha meningkatkan kinerjanya pada perusahaan sehingga perusahaan tetap memberikan insentif dan meningkatkan jabatannya sesuai dengan kinerjanya pada perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambah referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi semangat kerja karyawan.
4. Kepada peneliti selanjutnya, karena penelitian ini baru sampai mengungkap pengaruh pemberian insentif dan promosi jabatan karyawan terhadap semangat kerja karyawan, maka peneliti berharap adanya penelitian lebih lanjut dan lebih mendalam tentang pemberian insentif, promosi jabatan, dan semangat kerja karyawan. Peneliti juga menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan memperluas area populasi

dan menambah sampel atau responden penelitian yang representatif, agar diperoleh hasil penelitian yang lebih luas dan mendalam.



THE
Character Building
UNIVERSITY