

## ABSTRAK

**Patriot Purba, NIM 7103210047. Pengaruh Pemberian Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2014.**

Pemberian insentif sangat memiliki peran kepentingan, yaitu bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri dan pentingnya promosi jabatan ini akan menyadarkan pemimpin perusahaan untuk tetap menghargai dan mengakui kemampuan kinerja karyawannya dalam meningkatkan semangat kerja karyawan. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Rajawali Nusindo cabang Medan yang jumlah karyawannya mencapai 73 (tujuh puluh tiga) orang. Penentuan sampel digunakan teknik total sampling sehingga sampel diambil dari keseluruhan populasi. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada sampel penelitian yang berjumlah 73 responden. Pengujian yang digunakan adalah uji kualitas data dan uji asumsi klasik. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi berganda, uji F simultan dan uji parsial.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa secara simultan variable pemberian insentif dan promosi jabatan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan, dimana nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $50,220 > 3,128$  dengan *level of significant* ( $\alpha$ )  $0,000 < 0,005$ . Koefisien Determinasi (adjust R square) sebesar 0,578 artinya bahwa besarnya pengaruh pemberian insentif dan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan sebesar 58,9% dan sisanya 41,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kesimpulan dari hasil penelitian yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pemberian insentif dan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Diharapkan Kepada Pihak pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan lebih meningkatkan pemberian insentif dan promosi jabatan sehingga karyawan semakin giat bekerja dan secara otomatis akan berlomba meningkatkan loyalitas dan kinerjanya pada perusahaan.

**Kata Kunci : Pemberian Insentif, Promosi Jabatan, Semangat Kerja**

## ABSTRACT

**Patriot Purba, NIM 7103210047. Effect of Incentives and Promotions Position Against Employee Morale at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan , 2014.**

Providing incentives so has the role of interest, namely for the company and the employees themselves and the importance of this promotion will sensitize corporate leaders to still appreciate and acknowledge karyawan performance capabilities in improving employee morale. The aim of the study was to determine the effect of incentives and promotion of the employee morale at. PT. Rajawali Nusindo Medan Branch.

The study population was all employees at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch employee number reaches 73 (seventy three). The samples used total sampling technique that samples taken from the entire population . Data used in the study is primary data obtained through questionnaires in the study sample, amounting to 73 respondent. Examination used is the data quality and classical assumption . Hypothesis testing is performed with multiple regression analysis, simultaneous F test and the partial test.

The result showed that simultaneous variable incentives and promotion effect on employee morale at. PT Rajawali Nusindo, where the value of  $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$  or  $50.220 > 3.128$  with a level of significant ( $\alpha$ )  $0.000 < 0.005$  . Coefficient of determination (*adjusted R square*) of 0.578 means that the influence of incentives and promotions to employee morale PT. Rajawali Nusindo Medan Branch field at 57.8 % and the remaining 42.2 % is influenced by other variables outside of research .

Conclusions from the study that there is a positive and significant effect of incentives and promotion of the employee morale at. Rajawali Nusindo Medan Branch . Expected To Party at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch further increase incentives and promotions so that employees work more actively and automatically will compete to increase loyalty to the company and its performance .

**Keywords : Incentives , Promotions Position, Morale**

