

ABSTRAK

Amelia Khamasari. Barus, NIM 7103210002. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan. Penelitian ini dilakukan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan dengan jumlah populasi sebanyak 58 orang dengan menggunakan Total Sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$. Sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya antara variabel independen datanya dengan uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Untuk mengetahui kontribusi faktor kompensasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan digunakan rumus koefisien determinasi (R^2).

Setelah data penelitian dianalisis maka diperoleh persamaan regresi $Y = 0,481 + 0,884X_1 + 0,209X_2 + e$. Selanjutnya diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,587 yang berarti variabel kompensasi dan iklim organisasi mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel kinerja sebesar 58,7% dan selebihnya 41,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji F dengan nilai $F_{hitung} = 39,039$, dan $F_{tabel} = 3,162$. Dari hasil perhitungan diatas maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat pengaruh antara kompensasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan bagian teknik pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan.

Kata kunci : Kompensasi, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Amelia Khamasari. Barus, NIM 7103210002. Effect of Compensation and Organizational Climate on Employee Performance Parts Engineering at PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan 2014.

This study aims to determine the effect of Compensation and Organizational Climate on Employee Performance Parts Engineering at PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan. The research was conducted on PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan with a population of as many as 58 people with using total sampling.

Data collection techniques used were through questionnaires (questionnaire) that is by distributing questionnaires to a sample (respondents) and collect them again. The data analysis technique used is the Multiple Linear Regression using the formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$. Before the data were regressed in the first test of association between the independent variable data to test for normality, multicollinearity, and heteroscedasticity. To determine the contribution of factor compensation and organizational climate to employee performance used formula coefficient of determination (R^2).

After analyzed the research data obtained by the regression equation $Y = 0.481 + 0.884 X_1 + 0.209 X_2 + e$. Furthermore, values obtained coefficient of determination (R^2) of 0.587 which means that the variable compensation and organizational climate variables were able to explain its effect on the performance of 58.7% and the remaining 41.3% is influenced by other factors.

To test the hypothesis in this study used the F test with a value of $F = 39.039$, and F table = 3.162. From the above calculation can be concluded that the hypothesis is accepted, ie there is influence between compensation and organizational climate on employee performance engineering section at PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sei Dadap Asahan.

Keywords: Compensation, Organizational Climate, Employee Performance

