

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis menyatakan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , dimana nilai  $F_{hitung} = 21,168$  dengan tingkat probabilitas  $0,000 < 0,05$  dan  $F_{tabel}$  dengan taraf kesalahan 5% adalah  $= 3,150$ . Yang artinya bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe.
2. Hasil penelitian ini didukung oleh nilai R square ( $R^2$ ) = 0,418 atau 41,8% yang artinya bahwa secara simultan, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh sebesar 41,8% terhadap kepuasan kerja dan 58,2% merupakan pengaruh dari faktor lain.
3. Hasil penelitian ini menyatakan pengaruh variabel kompensasi ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) ditunjukkan dari hasil analisis regresi ganda  $Y = 19,373 + 0,160 x_1 + 0,598 x_2 + e$ . Hal ini memberikan arti bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja.
4. Kompensasi karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe dinyatakan sebagai berikut : 21 orang (33,87%)

menyatakan bahwa kompensasi karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe buruk, 26 orang (41,93%) menyatakan bahwa kompensasi karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe sedang/cukup baik, 15 orang (24,20%) menyatakan bahwa kompensasi karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe baik.

5. Lingkungan Kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe dinyatakan sebagai berikut : 16 orang (25,81%) menyatakan bahwa lingkungan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe buruk, 27 orang (43,55%) menyatakan bahwa lingkungan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe sedang/cukup baik, 19 orang (30,64%) menyatakan bahwa lingkungan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe baik.

6. Kepuasan Kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe dinyatakan sebagai berikut : 16 orang (25,81%) menyatakan bahwa kepuasan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe buruk, 39 orang (62,90%) menyatakan bahwa kepuasan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe sedang/cukup baik, 7 orang (11,29%) menyatakan bahwa kepuasan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe baik.

7.

## 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja perlu untuk diperhatikan lagi oleh perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda ternyata kepuasan kerja karyawan kontrak lebih banyak dipengaruhi oleh lingkungan kerja sehingga perusahaan perlu lebih memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan bagi karyawan.
3. Karyawan pada umumnya akan menginginkan kompensasi yang sama atau mendekati dengan rekan sekerjanya dengan jabatan yang sama pula. Hendaknya perusahaan lebih mempertimbangkan kompensasi bagi karyawan kontrak dengan beban pekerjaan yang sama dengan karyawan lainnya. Status kepegawaian yang berbeda akan menjadi kendala dalam pemberian kompensasi yang lebih bagi karyawan kontrak, untuk itu perusahaan dapat memberikan bonus yang adil bagi karyawan sesuai dengan hasil produktivitasnya.
4. Peneliti lain yang akan meneliti tentang kompensasi untuk waktu ke depan, disarankan agar dapat menambah indikator penelitian dan dapat

lebih baik lagi dalam pembuatan kuesioner sehingga lebih mengenai sasaran yang ingin dicapai.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY