

ABSTRAK

Friska Gresina Br Purba, NIM 7103210021. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2014.

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang memiliki banyak kelebihan dibandingkan sumber daya lain dalam perusahaan, sumber daya manusia memiliki akal, pikiran, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, keahlian dan daya kreasi maupun inovasi. Dengan kelebihan yang dimiliki, sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan akan mengolah dan menggunakan sumber daya lainnya yang dimiliki perusahaan untuk menjalankan operasi perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Setiap perusahaan pada umumnya menyediakan bagian khusus yang bertugas untuk mengurus masalah-masalah yang berhubungan dengan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Bagian khusus ini sering disebut manajer sumber daya manusia atau personalia. Personalia dituntut untuk mempelajari dan mengembangkan cara dan program-program yang akan diberikan perusahaan kepada sumber daya manusia untuk dapat bekerja secara optimal dan memberikan hasil yang maksimal untuk pencapaian tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe. Populasi dalam penelitian ini 62 orang dan teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *total sampling* dengan jumlah sampel 62 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan studi dokumentasi dan angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan teknik analisis regresi berganda dengan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Dari uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing variabel penelitian sehingga pernyataan angket layak untuk digunakan. Diperoleh koefisien determinasi sebesar 41,8% yang artinya variabel kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 41,8% dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji F, dimana diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (21,168 > 3,150). Yang artinya bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Kabanjahe sebesar 41,8%. Kepuasan kerja lebih banyak dipengaruhi oleh lingkungan kerja sedangkan kompensasi cenderung sedang, sehingga disarankan perusahaan lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Friska Gresina Ancient Br, NIM 7103210021. Effect of an Environmental Working Against Compensation and Employee Satisfaction Contract PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Branch Kabanjahe. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, in 2014.

Human resource is a resource that has a lot of advantages compared to other resources within the company, human resources memilili mind, thoughts, feelings, desires, abilities, skills, expertise and creativity and innovation. With the advantages of human resources of the company will process and use other resources of the company to run the company's operations in achieving corporate goals. Each company generally provides a special section in charge to take care of issues related to human resources of the company. This special section is often called the human resources manager or peronalia. Personnel are required to learn and develop ways and programs that will be given to the company's human resources to be able to work optimally and deliver maximum results for the achievement of corporate goals.

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction contract at PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Branch Kabanjahe. The population in this study of 62 people and the sampling technique is done by sampling with a total sample size of 62 people. Data collection techniques used to study the documentation and questionnaires. The data analysis technique used is the technique of multiple regression analysis with the formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Test the validity of the obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each variable so that the research questionnaire statement deserves to be used. Coefficient of determination of 41.8%, which means variable compensation and work environment has an influence on job satisfaction by 41.8% and the rest is influenced by other factors. To test the hypothesis in this study used the F test, where the obtained values of $F > F (21.168 > 3.150)$. Which means that the compensation and work environment has a significant impact on job satisfaction in the contract employees of PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Branch Kabanjahe. Based on the results of this study concluded that there was the influence of the work environment and compensation for the contract employee job satisfaction in PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Branch Kabanjahe by 41.8%. Job satisfaction is more influenced by the work environment while being tends compensation, so it is advised companies pay more attention to the condition of a comfortable working environment for employees.

Key Word : Compensation, Work Environment, Job Satisfaction