

ABSTRAK

AULIA RIDHA SIREGAR, NIM : 7103210006, Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. 2014

Latar belakang penelitian ini adalah, untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja peneliti memakai analisis regresi berganda dengan uji F dan uji t. Penelitian ini sesuai dengan tujuan dalam penelitian *explanatory research*.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan sampel sebanyak 56 karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Sedangkan pengambilan sampel digunakan *sampling jenuh* atau sensus, artinya keseluruhan populasi digunakan sebagai sampel. Dan teknik analisis data yang digunakan adalah Uji kualitas data, uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis, dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X_1) dan pelatihan (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi 0,001 dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 2,09 (20,9%). Secara simultan dan parsial, kedua variabel yaitu kompensasi (X_1) dan Pelatihan (X_2) juga menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi masing-masing 0,43 dan 0,27.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat dikatakan bahwa variabel kompensasi dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Dan variabel pelatihan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan.

Kata kunci : Kompensasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

AULIA RIDHA SIREGAR, NIM : 7103210006, effect of compensation and training for performance employees PT.Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Thesis faculty of economics Departement of management, State University of Medan.

The background of this research was to determine the effect of compensation on employee performance and training PT.Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. To know how great influence on the performance of compensation and training of researchers used multiple regression analysis with the F test and t test. These findings are consistent with the objectives in *the explanatory research*.

In this study, researchers used a 56 employees PT.Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. While the sample used take *sampling jenuh* or sensus, meaning that the entire population is used as a sample. And data analysis techniques used are the validitas and reliabilitas data test, classic assumption test, hypothesis testing, and multiple linear regression.

The result of multiple linera regression study showed that the variabel compensation (X_1) and training (X_2) has a significant influence on the performance of employee with significance of 0,001 with a coefficient of determination (R_2) of 2,09 (20,9%). Simultan and parsial compensated two variabel (X_1) and training (X_2) also showed a significance level of 0,34 and 0,27.

Based the above result it can be said that the variabel compensation and training has a significance influence on employee performance PT.Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. And training variables have a greater influence on the performance of employees PT.Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan.

Keywords: compensation, training, employees performance