

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan oleh penulis untuk mengetahui apakah kompensasi dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (Persero)Kanwil 1Medan.

Dan hasil penelitian menjelaskan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya kompensasi yang di berikan perusahaan akan mempengaruhi tingkat kinerja yang ditunjukkan oleh perusahaan. Jika kompensasi yang diberikan dianggap layak dana adil maka karyawan akan memberikan kinerja yang baik. Demikaian juga sebaliknya.

Berdasarkan perhitungan SPSS 20,0 *for windows* untuk melihat berapa besar pengaruh komppensasi terhadap kinerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} (2.980) < t_{tabel} (2,005)$, yang berarti H_1 diterima

Dan untuk variabel bebas kedua yaitu pelatihan, hasil penelitian membuktikan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti penilaian karyawan terhadap pelatihan yang diberikan kepada mereka sangat membantu dalam pekerjaan mereka, sehingga dengan adanya pelatihan karyawan akan lebih mudah dalam menyelesaikan tanggung jawabnya dan akan memperlihatkan kinerja yang baik.

Dan untuk hipotesis ketiga yaitu adanya pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Karena nilai F hitung $>$ F tabel ($7,015 > 3,17$) dan nilai signifikansi lebih kecil daripada taraf signifikansi (α) 0,05 ($0,002 < 0,05$), maka hipotesis ketiga diterima, artinya kompensasi dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yaitu:

1. Karena kompensasi merupakan hal pokok yang harus diterima oleh karyawan atas pekerjaan yang telah dilakukannya, sebaiknya perusahaan harus lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan sudah layak dan adilkah kompensasi yang dibayarkan menurut karyawan.
2. Pelatihan yang diberikan perusahaan untuk karyawan sebaiknya di tingkatkan dan di pertahankan, mengingat dengan diadakannya pelatihan dapat membantu karyawan dalam menyelesaikan tanggung jawabnya di perusahaan



THE
Character Building
UNIVERSITY