

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
BAB I PENDAHULUAN	ii
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kerangka teoritis	7
2.1.1 Pemberian Kompensasi	7
A. Pengertian kompensasi.....	7
B. kompensasi finansial.....	8
C. Kompensasi Nonfinansial.....	9
D. Fungsi dan tujuan pemberian kompensasi.....	10
E. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi	11
F. Tahapan menetapkan kompensasi.....	15
2.1.2 Pengertian pelatihan	16
A. Indikator-indikator pelatihan.....	17
B. Langkah-langkah dalam persiapan pelatihan.....	18
C. Tehnik- tehnik pelatihan.....	19
2.1.3. Pengertian kinerja.....	20
A. Penilaian dan pengukuran kinerja.....	20

B. Unsur-unsur penilaian kinerja.....	22
2.2. Penelitian relevan.....	24
2.3. Kerangka berfikir.....	26
2.4. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Variabel penelitian dan definisi operasional.....	29
A. Variabel independen.....	29
B. Variabel dependen.....	30
3.4. Data dan sumber data	31
3.5. Tehnik pengumpulan data.....	32
3.6. Tehnik analisis data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil penelitian.....	42
4.2 Uji kualitas data.....	58
A. Uji validitas dan reliabilitas X_1	59
B. Uji validitas dan reliabilitas X_2	60
C. Uji validitas dan reliabilitas Y.....	62
4.3 Analisis Deskriptif variabel penelitian.....	64
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
A. Uji Normalitas.....	68
B. Uji Multikolinearitas.....	69
C. Uji Heterokedastisitas.....	70
4.5 Analisis Regresi	71

4.6 Uji Hipotesis.....	73
A. Uji hipotesis Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja Karyawan.....	74
B. Uji hipotesis Pengaruh Pelatihan terhadap kinerja Karyawan.....	74
C. Uji hipotesis Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap kinerja Karyawan.....	75
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan.....	79
5.2 Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN