

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data dan evaluasi pengaruh mutasi dan peran kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi, maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, maka penulis mengemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Mutasi dan Peran Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi. Pelaksanaan mutasi yang baik dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku bisa meningkatkan kinerja pegawai. Demikian halnya peran kepemimpinan, dalam hal ini adalah kepala dinas di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi memberikan peran yang cukup penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.
2. Kinerja sebesar 5,205 menyatakan bahwa jika variabel Mutasi dan Peran Kepemimpinan tidak berubah (konstan) maka Kinerja akan tetap sebesar 5,205. Pengaruh Mutasi sebesar 0,420 menyatakan bahwa setiap terjadi pelaksanaan mutasi sebesar 1 kali akan meningkatkan kinerja sebesar 0,420 dengan asumsi variabel lain dianggap tetap. Demikian halnya

Pengaruh Peran Kepemimpinan sebesar 0,404 menyatakan bahwa setiap terjadi peningkatan peran kepemimpinan 1 kali maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 0,404 dengan asumsi variabel lain tetap.

3. Hasil Uji Hipotesis pada penelitian ini menyatakan bahwa Mutasi (2,150), Peran Kepemimpinan (3,118) $>$ 1,677 atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka hipotesis diterima yang artinya bahwa Mutasi dan Peran Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi.
4. Hubungan antara Mutasi dan Peran Kepemimpinan secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Kinerja sebesar 0,278 atau 27,8% yang artinya bahwa secara bersama-sama Mutasi dan Peran Kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 27,8% dan sisanya sebesar 72,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar faktor variabel yang diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa Mutasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai Disnakersos Kabupaten Dairi. Oleh karena itu Pimpinan (Kepala Dinas) diharapkan melakukan kebijakan mutasi yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan juga berdasarkan kompetensi yang dimiliki pegawai.

2. Peran kepemimpinan dari para pemimpin baik dari tingkat atas sampai dengan level bawah harus menjadi suatu perhatian khusus. Pemimpin harus tegas dalam pemberian tugas kepada pegawai. Keberhasilan kinerja pegawai adalah salah satu unsur dalam meningkatkan kinerja organisasi. Diharapkan dengan tercapainya kebaikan dalam kepemimpinan maka kinerja pegawai Disnakersos Kabupaten Dairi pun menjadi semakin baik.
3. Penelitian ini masih bersifat umum, karena terlihat masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Disnakersos Kabupaten Dairi, maka penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini untuk diteliti di masa yang akan datang.