

ABSTRAK

Fitri J. Siringo-ringo, NIM. 7101210006. Pengaruh Mutasi dan Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. 2014.

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting yang dimiliki oleh suatu organisasi, salah satu implikasinya bahwa investasi terpenting yang dapat dilakukan oleh suatu organisasi adalah sumber daya manusianya. Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi sebagai salah satu instansi pemerintahan di bidang tenaga kerja dan sosial senantiasa melakukan evaluasi kinerja sumber daya manusianya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi mutasi dan peran kepemimpinan di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi serta menganalisa pengaruh mutasi dan peran kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi. Penelitian ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi, Jln Sentosa No. 15 Sidikalang, Kabupaten Dairi.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran kuesioner. Analisis menggunakan regresi linier berganda dengan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ dan menggunakan bantuan *software SPSS 17.0 for Windows*. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi yang berjumlah 52 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel sensus, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel.

Dari hasil analisis data diperoleh persamaan regresi berganda yaitu: $Y = 5,205 + 0,420X_1 + 0,404X_2$. Uji t pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$, nilai $t_{hitung} X_1 = 2,150$ dan $t_{hitung} X_2 = 3,118$ dengan $t_{tabel} = 1,677$. Maka $t_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Mutasi dengan Kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi. Dari hasil uji F diperoleh $F_{hitung} (9,457) > F_{tabel} (3,18)$ dengan nilai signifikansi $(0,000) < \alpha (0,05)$. Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Mutasi dengan Kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial (Disnakersos) Kabupaten Dairi.

Kata Kunci: Mutasi, Peran Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Fitri J. Siringo-Ringo, NIM. 7101210006. Effect of Mutations and the Role of Leadership Against Employee Performance At the Department of Labor and Social Affairs Dairi. Essay Department of Management Faculty of Economics, State University of Medan. 2014.

Human resources are the most important resource that is owned by an organization, one of the most important investment implications that can be done by an organization is its human resources. Department of Labor and Social Affairs Dairi as one of the government agencies in the field of labor and social continuously evaluates the performance of its human resources. This study aims to determine the factors influencing the mutation and the role of leadership in the Department of Labor and Social Affairs Dairi and analyze the effect of mutations and leadership role on the performance of employees at the Department of Labor and Social Affairs Dairi. This research was conducted in the Department of Labor and Social Affairs Dairi, No. 15 Jln Sentosa Sidikalang, Dairi.

The data used in this study is primary data. The primary data obtained from interviews and questionnaires. Analysis using multiple linear regression formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ and using statistical software SPSS 17.0 for Windows. The population in this study were employees of the Department of Labor and Social Affairs Dairi totaling 52 people. Sampling method used in this study is the sample census method, so that the entire population sampled.

From the analysis of data obtained by multiple regression equation is: $Y = 5,205 + 0,420 X_1 + 0,404 X_2$. T test at a significance level of $\alpha = 0,05$, the value of $t_{\text{count}} X_1 = 2,150$, $X_2 = 3,118$ and $t_{\text{table}} = 1.677$. So $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$. Thus the hypothesis that there is a positive and significant effect of the mutation with the performance variables at the Department of Labor and Social Affairs Dairi. From the test results obtained F test namely $F_{\text{count}} (9.457) > F_{\text{table}} (3,18)$ with a significance value $(0.000) < \alpha (0.05)$. Thus, it can be concluded that there is a positive and significant effect of the mutation with the performance variables at the Department of Labor and Social Affairs Dairi.

Keywords: Mutation, The Role of Leadership, Employee Performance.