

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kerangka Teori.....	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.1.2 Pengertian Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	11
2.1.1.4 Sasaran Penilaian Kinerja	13
2.1.1.5 Prinsip Dasar Penilaian Kinerja	14
2.1.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	15
2.1.1.7 Hambatan Dalam Evaluasi Kinerja.....	17
2.1.1.8 Langkah-langkah Peningkatan Kinerja.....	17
2.1.1.9 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	18
2.1.1.10 Indikator-indikator Kinerja	19
2.1.2 Peran Kepemimpinan	20
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	20

2.1.2.2	Peran Kepemimpinan Dalam Organisasi	21
2.1.2.3	Tugas-tugas Kepemimpinan	23
2.1.2.4	Indikator-indikator Peran Kepemimpinan	25
2.1.3	Mutasi.....	26
2.1.3.1	Pengertian Mutasi	26
2.1.3.2	Dasar Hukum Pelaksanaan Mutasi	27
2.1.3.3	Tujuan Mutasi	28
2.1.3.4	Manfaat Mutasi	28
2.1.3.5	Dasar Pelaksanaan Mutasi	29
2.1.3.6	Ruang Lingkup Mutasi	29
2.1.3.7	Sebab dan Alasan Mutasi	30
2.1.3.8	Indikator Mutasi.....	32
2.2	Penelitian yang Relevan.....	32
2.3	Kerangka Berfikir	35
2.4	Hipotesis	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
3.2	Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1	Populasi	38
3.2.2	Sampel	38
3.3	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	39
3.3.1	Variabel Penelitian.....	39
3.3.2	Defenisi Operasional	39
3.4	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5	Uji Instrumen Penelitian.....	44
3.5.1	Uji Validitas.....	44
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	45
3.6	Teknis Analisis Data.....	46
3.6.1	Transformasi Data	47
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	47
3.6.2.1	Uji Heterokedastisitas	47

3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	47
3.6.2.3 Uji Normalitas.....	48
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.6.4 Pengujian Hipotesis	49
3.6.3.1 Uji t	49
3.6.3.2 Uji F	49
3.6.3.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Organisasi.....	51
4.1.1 Sejarah Singkat Organisasi	51
4.1.2 Visi dan Misi Organisasi	53
4.1.2.1 Visi Dinas.....	53
4.1.2.2 Misi Dinas	54
4.1.3 Struktur Organisasi	56
4.1.4 Deskripsi Tugas	57
4.2 Pembahasan Penelitian.....	62
4.2.1 Karakteristik Responden.....	62
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.2.2 Penilaian Responden.....	66
4.2.2.1 Komposisi Jawaban Responden untuk Variabel Mutasi (X_1).....	67
4.2.2.2 Komposisi Jawaban Responden untuk Variabel Peran Kepemimpinan (X_2).....	68
4.2.2.3 Komposisi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja (Y)	70
4.3 Analisis Data Penelitian	71
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Angket	71
4.3.1.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Mutasi (X_1)	72
4.3.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Peran Kepemimpinan (X_2).....	73
4.3.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	74

4.3.2 Transformasi Skala Data Ordinal Menjadi Interval.....	76
4.4 Hasil Penelitian	76
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	78
4.4.1.1 Uji Heterokedastisitas	78
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	80
4.4.1.3 Uji Normalitas	80
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	81
4.4.3 Pengujian Hipotesis	83
4.4.3.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	83
4.4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	84
4.4.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	86

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	88
5.2 Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

THE
Character Building
 UNIVERSITY