

## ABSTRAK

**Nurul Retama Ramadhani, NIM. 708532062. Pengaruh Pelaksanaan Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Dan Sosial Provinsi Sumatera Utara. Skripsi Jurusan Akuntansi, Kekhususan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2014.**

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah pelaksanaan good governance berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada dinas kesejahteraan dan sosial provinsi sumatera utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan *good governance* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesejahteraan dan Sosial Provinsi Sumatera Utara.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri Dinas Kesejahteraan dan Sosial Provinsi Sumatera Utara sebanyak 237 orang. Sampel dari penelitian ini di ambil sebesar 25 % dari total populasi pegawai negeri Dinas Kesejahteraan dan Sosial Provinsi Sumatera Utara sebanyak 59 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan SPSS 17.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi sederhana menunjukkan nilai  $Y = 6,632 + 0,217 X$  yang memiliki nilai konstanta sebesar 6,632 dan koefisien regresi  $\beta$  sebesar 0,217. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai R sebesar 0,721 atau 72,1%. Sementara itu, sisanya sebesar 27,9% dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini. Sedangkan hasil uji t regresi sederhana sebesar 7,856 dengan signifikan 0,000 ( $p < 0,025$ ) menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima.

Kesimpulan penelitian adalah terdapatnya pengaruh positif pelaksanaan *good governance* terhadap kinerja organisasi pada Dinas Kesejahteraan dan Sosial Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci : Pelaksanaan *Good Governance*, Kinerja Organisasi



## ABSTRACT

**Nurul Retama Ramadhani, NIM. 708532062. The Influence of The Implementation of Good Governance To The Organizational Performance in Social Welfare Departement in North Sumatra Province . Thesis Department of Accounting, Administration, majoring in Accounting, Faculty of Economics, University of Medan, in 2014.**

The problem in this study is whether the Implementation of good governance influence on employee performance and social welfare services in North Sumatra province. This study aims to determine the effect of good governance on performance of employees at the Department of Social Welfare and North Sumatra Province.

The population in this study were all civil servants Department of Social Welfare and Sumatra as many as 237 people. The sample of this study taken by 25% of the total population of public servants Department of Social Welfare and Sumatra as many as 59 people. The data analysis technique used in this study is a simple regression analysis with SPSS 17.

The result showed that the simple regression equation shows the value of  $Y = 6,632 + 0,217 X$  which has a constant value of 6,632 and 0,217 for the regression coefficient  $\beta$ . The result show the coefficient of the determination R value of 0,721 or 72,1%. In the meantime, the remaining 27,9% is explained by other variables outside the model of this study. While the result simple regression t test significant at 7,856 with 0,000 ( $p < 0,025$ ) suggests that this hypothesis can be accepted.

Conclusion the study is the presence of the positive effect of good governance on the performance of the organization at the Department of Social Welfare and North Sumatra Province.

Keywords : Implementantion of *Good Governance*, Organizational Performance

