

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat di ambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Kecerdasan emosional auditor berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Aceh tengah, dapat dilihat nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($3,703 > 1,662$), dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,001 < 0,05$).
2. Tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Aceh tengah, dapat dilihat nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($-1,346 < 1,662$), dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,186 > 0,05$).
3. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten aceh Tengah, dapat dilihat nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($5,174 > 1,662$), dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).
4. Kecerdasan emosional auditor, tekanan anggaran waktu, budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Aceh tengah, dapat dilihat nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel ($21,406 > 2,61$), dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

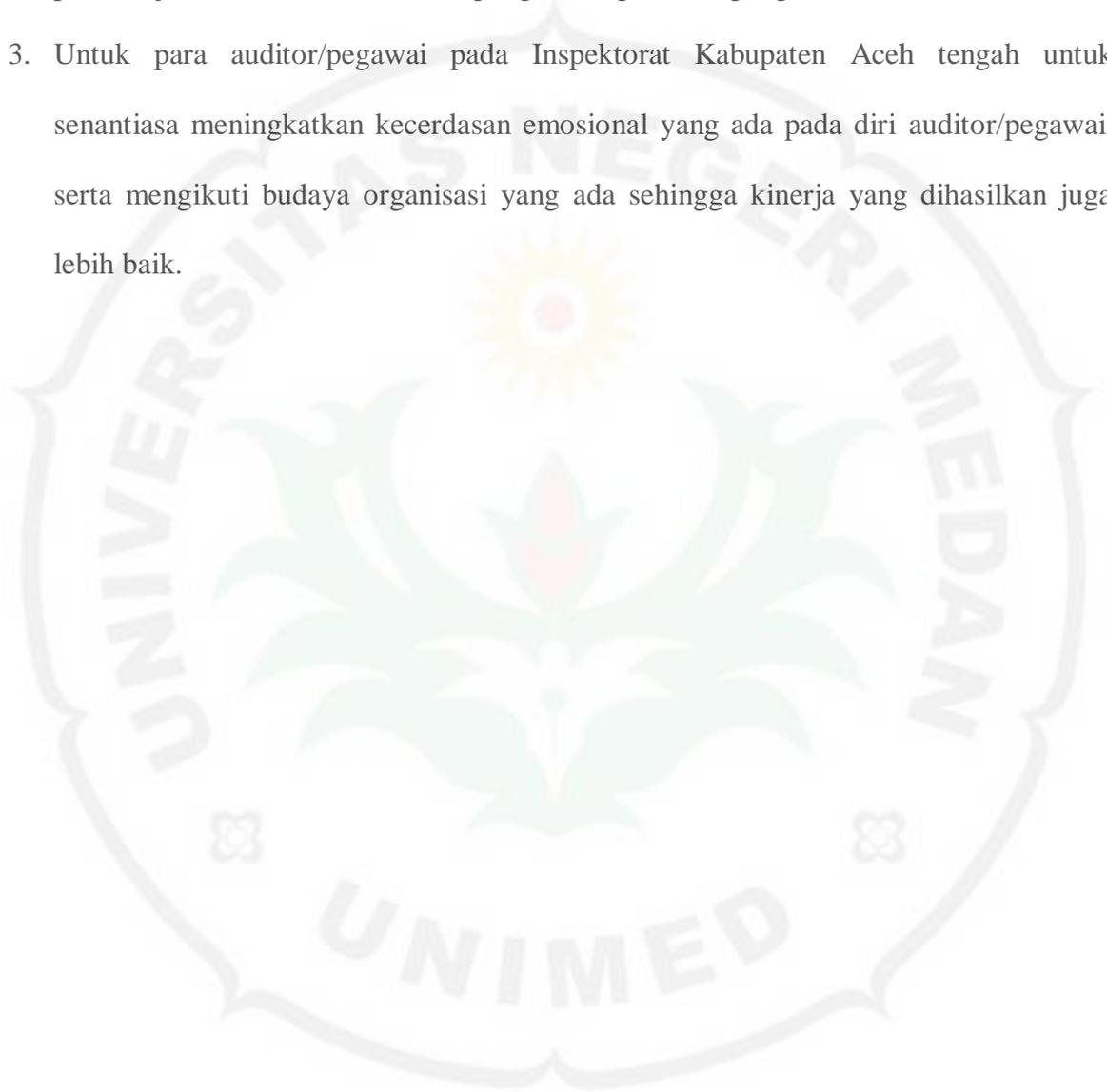
4.2 Saran

57

Adapun saran dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menambah variable yang berhubungan dengan kinerja auditor, agar dapat diketahui bahwa kinerja auditor dapat dipengaruhi oleh banyak hal.

2. Untuk akademisi, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pembelajaran dan referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan.
3. Untuk para auditor/pegawai pada Inspektorat Kabupaten Aceh tengah untuk senantiasa meningkatkan kecerdasan emosional yang ada pada diri auditor/pegawai, serta mengikuti budaya organisasi yang ada sehingga kinerja yang dihasilkan juga lebih baik.



THE
Character Building
UNIVERSITY