

## ABSTRAK

**Aprillyana Martini, NIM. 7102220005. Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Skripsi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2014.**

Masalah dalam penelitian ini adalah: Apakah pengaruh motivasi kerja, insentif dan partisipasi anggaran terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, insentif dan partisipasi anggaran terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan sebanyak 82 orang. Data yang digunakan adalah data primer, yaitu menggunakan angket yang berisi daftar pertanyaan kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan bantuan program SPSS 16.0 *for windows*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial, variabel motivasi dan insentif berpengaruh nyata, tetapi variabel partisipasi anggaran berpengaruh tidak nyata terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Setiap peningkatan bobot motivasi sebesar 1 skor nyata meningkatkan bobot kinerja karyawan sebesar 0,268. Setiap peningkatan bobot insentif sebesar 1 skor nyata meningkatkan bobot kinerja karyawan sebesar 0,268. Secara serempak, variabel motivasi, insentif dan partisipasi anggaran berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan. Namun perubahan kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh perubahan variabel motivasi dan insentif serta partisipasi anggaran relatif kecil, yaitu 40,70 %. Sebagian besar dari perubahan kinerja pegawai lebih dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Insentif, Partisipasi Anggaran, Kinerja Karyawan.**

### **ABSTARC**

***The effect of Working Motivation, Incentive and Budgetary Participation on Employees' Performance in PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. A Thesis, Accounting Departement, Faculty of Economy, State University of Medan, 2014.***

*The problem of study of this research is: is there any significant effect of working motivation, incentive and budgetary participation on employees' performance in PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.*

*The sample used in this research was the employees of PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan as many 82 person. This research uses primary sources which were taken by using questionnaires which consists of quetions to the respondents. This research uses multiple linier regression analysis as technique of analyzing data, by using SPSS 16.0 program for Windows.*

*From the finding it is known that partially, motivation variable and insentive affect significantly on employees' performance in PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan, however budgetary participation variable affects insignificantly on employees' performance in PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Every increase in quality of motivation by 1 score significantly increases the quality of employees' performance by 0,268. Every increase in quality of insentive by 1score significantly increases the quality of employees' performance by 0,268. Altogether, motivation variable, incentive variable, incentive and budgetary participation affect aignificantly on employees' performance. However, the change of employees' performance which can be explained by the change of motivation variable, incentive and budgetary paticipation is relatively small, that is 40,70%. Most of the change if employees' performance is explained more by others variables which are not included in this research.*

***Key words: working motivation, incentive, budgetary participation, employees' performance.***