

## ABSTRAK

**Syarifah Riza, NIM. 708221080. Analisis Perbandingan Motivasi Kerja Karyawan Dan Staf Berdasarkan Teori Dua Faktor Pada PT. PP London Sumatera Indonesia Di Bah Lias Research Perdagangan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2013.**

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimanakah motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan dan staf, dan apakah terdapat perbedaan motivasi kerja karyawan dan staf berdasarkan teori dua faktor pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan dan staf pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan dan untuk mengetahui perbedaan motivasi kerja karyawan dan staf berdasarkan teori dua faktor pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dan staf yang bekerja di PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan yang berjumlah 532 orang. Sampel dari penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan jumlah staf nya adalah 51 orang dan karyawannya adalah 83 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji *independent t-test* dan analisis faktor dengan SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t pada motivasi intrinsik adalah sebesar 3,532 dengan signifikansi 0,001 ( $p < 0,05$ ), nilai t pada motivasi ekstrinsik adalah sebesar 5,077 dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan motivasi kerja antara karyawan dan Staf pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan. Motivasi kerja yang cenderung mempengaruhi hasil kerja karyawan adalah motivasi kerja Ekstrinsik sebesar 81,8% pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan. Motivasi kerja yang cenderung mempengaruhi hasil kerja staff adalah motivasi kerja intrinsik sebesar 65,3% pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat perbedaan motivasi kerja antara karyawan dan Staf pada PT. London Sumatera Indonesia di Bah Lias Research Perdagangan dan motivasi kerja yang cenderung mempengaruhi hasil kerja karyawan adalah motivasi kerja ekstrinsik sedangkan motivasi kerja yang cenderung mempengaruhi hasil kerja staff adalah motivasi kerja intrinsik.

Kata Kunci : Motivasi Kerja Karyawan dan Staf, Teori Dua Faktor

## ABSTRACT

**Syarifah Riza, NIM. 708 221 080. Different Analysis of Employee And Staff Motivation is Two Factor Theory Based at PT. PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, University of Medan, in 2013.**

The problem research is how work motivation owned by the employees and staff, and whether are differences in employee and staff motivation based theory of two factors in PT PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan. This Objective study to determine the motivation of which is owned by the employees and staff at PT PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan and to determine differences in employee motivation and staff based on theory of two factors in PT. London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan.

The population in this study were all employees and staff working in PT. PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan totaling 532 people. Samples from this study using Slovin formula by number its staff is 51 people and employees is 83 people. Data analysis techniques used in this study is to test the independent t-test and factor analysis with SPSS 16.

The results showed that value t on intrinsic motivation is 3.532 with a significance 0.001 ( $p < 0.05$ ), the value t on extrinsic motivation equal is 5.077 with a significance 0.000 ( $p < 0,05$ ). Thus, it can be concluded that there are differences in work motivation among employees and staff at PT PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan. Work motivation is likely the affect employee's performance the extrinsic motivation is 81.8% in PT. PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan. Work motivation is likely the affect to work staff is intrinsic job motivation is 65.3% in PT. PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan.

The conclusion this study there is a difference between employee motivation and staff working at PT PP London Sumatra Indonesia at Bah Lias Research Perdagangan and motivation are likely the affect employee's performance is motivation of extrinsic motivation while working likely the affect work of staff is intrinsic work motivation.

Keywords: Employee and Staff Motivation, Two Factor Theory